

ADA KÖZSÉG HELYI FOGLALKOZTATÁSI AKCIÓTERVE A 2018. ÉVRE
1. BEVEZETÉS

1.1. A KÖZSÉG ELNÖKÉNEK BEVEZETŐJE

Ada község lakosság csökkenéssel szembesül és egyre többen keresnek munkát külföldön. A község településeit a fiatalok hagyják el, akik az iskolázás után nem tudnak munkát találni, de családok is, akik a gyermekeiknek jobb jövőt szeretnének biztosítani. A nem hivatalos adatok szerint az elmúlt két évben Ada községet 450 család hagyta el, az összlétszám 50%-át pedig gyermekek és fiatalok alkotják. A fiatalok elvándorlásának oka főleg a munkanélküliség és a bizonytalan jövő, amennyiben a szülőhelyükön maradnak. A fiatalok egy része tanulni megy Magyarországra, ami érthető, hiszen a lakosság több mint 80%-a magyar nemzetiségű, de a gond az, hogy nagy részük sosem jön vissza a községbe. A kisebb elhelyezkedési esély miatt azok nagy része sem jön vissza, akik szerbiai egyetemen végeznek. A nagymértékű munkanélküliség az elmúlt években lezajló termelés csökkenés, a gazdaságban fennálló nagyméretű strukturális problémák, a gazdasághoz való eddigi terv nélküli hozzáállás, valamint az óriási politikai hatás a munkaerő felvételre, a községünk területén az egyik legnagyobb gazdasági és szociális probléma, kihangsúlyozott szükség mutatkozik a munkaerőpiac áttekintésére, és minden résztvevő bekapcsolása a munkanélküliség elleni küzdelembe, ezért hozza meg Ada Község Képviselő-testülete az Ada község helyi foglalkoztatási akciótervét a 2018. évre, amely megállapítja a célokat, prioritásokat, és intézkedéseket a foglalkoztatás, illetve a foglalkoztatási politika előmozdítására Ada község területén.



ADA KÖZSÉG ELNÖKE
Bilicki Zoltán

1.2. JOGI KERET

Ada község helyi foglalkoztatási akciótervével a 2018. évre (a további szövegben: Akcióterv) megállapításra kerülnek a prioritások és az intézkedések a foglalkoztatás növelésére Ada község területén (a további szövegben: község).

A jogi alapot az Akcióterv meghozatalára a foglalkoztatásról és a munkanélküliség biztosításáról szóló törvény (SZK Hivatalos Közlönye, 36/2009,88/2010,38/2015. sz. a további szövegben: Törvény) 41. szakaszának 1. bekezdése tartalmazza, amely megállapítja, hogy a helyi önkormányzat illetékes szerve, a Helyi Munkaügyi Tanács (a további szövegben: Helyi Tanács) véleményezésével meghozhatja és elfogadhatja az Akciótervet.

Az Akcióterv tartalmazza a Törvény 39. szakaszával előlátott elemeket, és teljes mértékben összhangban van a Nemzeti foglalkoztatási stratégiával a 2011-2020 időszakra, és a Nemzeti foglalkoztatási akciótervvel a 2018. évre, valamint a 2018. évi aktív foglalkoztatási politika céljaival és prioritásaival Vajdaság AT területén.

Az Akcióterv a következőket tartalmazza:

- a makrogazdasági keretet a foglalkoztatási politika megteremtésére és alkalmazására Ada község területén,
- a munkaerőpiac helyzetét és folyamát a következő évre Ada község területén,
- a foglalkoztatási politika céljait és prioritásait,
- az aktív foglalkoztatási politika programjait és céljait a felelősséggel azok végrehajtására és a szükséges eszközöket,
- a pénzügyi keretet a foglalkoztatási politikára és a pénzelés forrásait,
- az Akcióterv realizálásának hordozóit,
- a nehezebben elhelyezkedő személyek kategóriáit, amelyek prioritást élveznek az aktív foglalkoztatási intézkedésekbe való bekapcsolásba,
- a programok és intézkedések sikerességének mutatóit,
- a kiegészítő oktatás és képzés éves programját, és
- egyéb elemeket.

Az Akcióterv, és az előlátott prioritások és intézkedések végrehajtásában minden Ada község területén működő intézmény és szociális partner aktív részvétele magától értetődik.

Az Akciótervet Ada község illetékes szerve hozza meg, a Helyi Munkaügyi Tanács előzetes véleményezésével, amely Ada községben a KKT 2010.06.24-ei határozatával lett megalakítva, az aktuális összetétel alakuló ülése pedig 2014. december 12-én lett megtartva. A tanácsnak 7 tagja van, az elnökének pedig a 2015.11.05-ei ülésén Vesna Civrčić lett megválasztva.

1.3.1. A HELYI GAZDASÁGI HELYZET RÖVID LEÍRÁSA

és

1.3.2. ADA KÖZSÉG DEMOGRÁFIAI JELLEMZŐI

Ada község Vajdaság és Bácska északi részén található, a Tisza folyó jobb oldalán. A következő községek veszik körül: Zenta, Csóka, Törökbecse, Nagykikinda, Óbecse és Bácsstopolya. Területe 228,6 km²-t tesz ki. Adminisztratív szempontból az Észak-Bánáti körzethez tartozik, amelynek székhelye Nagykikinda. A 2011-es összeírás alkalmával Ada községnek 16.991 lakosa volt, öt településre osztva: Ada, Mohol, Valkai sor, Törökfalva és Völgypart. Ada a legnagyobb település és a község székhelye, 10.247 lakossal. Adától délre fekszik a nagyságrendben következő település, Mohol, 6.686 lakossal.



Mohol falusi település jelleggel bír. Gyakorlatilag összenőtt Adával és területi értelemben városrendészeti egységet képeznek. Ada község összterülete 22.705 ha, és teljes hosszával a Tisza mentén nyújtózik. A Tisza mellett még a helyi jellegű Budzsák folyócska található itt. E vízfolyam felét, kb. 14 km hosszúságban, akkumulációs tóvá változtatták, amely öntözésre és rekreációs célokra is alkalmas. A legnyugatibb ponton, a Völgypart település mellett folyik el a Csík folyó egy szakasza. Az úthálózat, közlekedési szempontból jól fejlett. Az észak-dél tengelyirányban, a legnagyobb településeken, Adán és Moholon keresztül halad át a Horgos Újvidék közötti, a Magyar Köztársaság határáig vonuló R-122-es regionális jelentőségű út. Ada község az E75-ös autópáutól keletre fekszik, és a nemzetközi

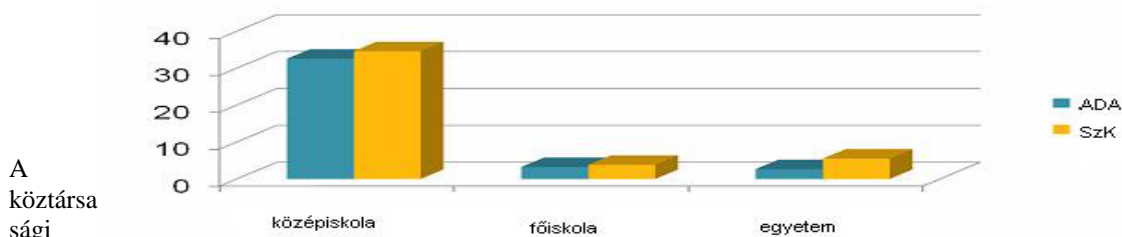
útra a Törökfalu településen, Kispesten és Bácsstopolyán keresztül kapcsolódik. A helyi úthálózat 2014-ben kiépült és jó állapotban van.

Lakosság

Az utolsó, 2011-es évi népszámlálási adatok szerint Ada községben 16.991 lakos él, ebből 8.227 férfi és 8.764 nő. A lakosság legnagyobb része (91% körül) a két nagyobb településen, Adán és Moholon él. A többi lakos (9% körül) a három kisebb településen él – Törökfalun, Valkai soron és Völgyparton. A község lakosainak átlagos életkora 40,8 év. A férfiaknál ez 39,2 év, míg a nőknél 42,4 év.

Összeírás	Összesen	Középiskola	Főiskola	Egyetem
Szerb Köztársaság	6.321.231	2.596.348	285.056	411.944
Ada község	16.051	6.185	612	505

	A középiskolát végzett lakosok részaránya (%)	A főiskolát végzett lakosok részaránya (%)	Az egyetemet végzett lakosok részaránya (%)
Szerb Köztársaság	34.63	3.8	5.49
Ada község	32.56	3.22	2.66



al összehasonlítva, Ada községben, a középiskolai és főiskolai, de főképp az egyetemi végzettségű lakosok tekintetében alacsonyabb a részarány nagysága.

Nagyszámú fiatal megy iskolába Magyarországra, ami érthető, mivel a lakosságnak több mint 80%-a magyar nemzetiségű, ám nagy része többet nem tér vissza a községbe. Sajnos, a lecsökkent foglalkoztatási lehetőségek miatt, a községbe jelentős része azon fiataloknak sem tér vissza, akik az országon belül fejeznek be egyetemet. Ez különösen a 90-es években jutott kifejezésre, így a 2011-es összeírás adatai kifejezetten rosszak a SZK-hoz viszonyítva.

1.3.3. ÜZLETI KÖRNYEZET ÉS A GAZDASÁG STRUKTÚRÁJÁNAK MOZGÁSA

Ada, mint kis sziget Szerbiában és Európában, nem kerülheti ki a világvilágkrízis folyamatban lévő történéseit. Az adai gazdaságnak válaszolnia kellene a pénzügyi világvilágkrízis hatásaira, a jólét állandó növekedésének üres illúziójára, amely a hajdani erőforrások túlzott fogyasztásán alapszik. A közzgazdászok elképzelése szerint a világvilágkrízisből a kiutat a költségek növelése és a gazdaság friss pénzzel való erősítése útján való beindítása jelenti. Fiktív bankjegyek nyomtatásával az infláción és a „Modern money mechanics“ elméleten alapuló bankrendszer megmarad, ennek eredményeképpen minden erőforrás a nagy világvilágbankok tulajdonába megy át, amivel az országokat az elkerülhetetlen kölcsönök spiráljába húzzák be. A pénzügyi krízishez hozzá kell adni, hogy világvilágviszonylatban túlzottan használják a naftát, amely egyre drágább, így a világvilág gazdaság mozgásának középtávú jóslata szerint számolni kell az energiatípusok drágulásával. Gazdaságunk szerkezetének ártrendezése és az EU-s szabványokhoz való alkalmazkodása szintén nyitott kérdés, amellyel közösségünknek szembesülnie kell. A pénzügyi krízis községünket, mint fejlett vállalkozásokról ismert környezetet, sem kerülte el. A polgárok hatalmas többsége e kis- és középvállalatok munkahelyein dolgozva valósítja meg létfenntartását. E cégek nagyon veszélyes helyzetbe kerültek, mivel általában nem rendelkeznek tartalék pénzeszközökkel a krízis átvészelésére. A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat és a Köztársasági Egészségügyi Biztosító Intézet adatai szerint, a 2015.10.31- 2016.10.31. időszakban Ada községben 319 munkás létesített valamilyen formájú munkaviszonyt, de ugyanakkor munka nélkül maradt 615 munkás.

2008. DECEMBERE.

- nyilvántartott összes munkanélküli.....1502 (ebből 739 nő)
- nyilvántartásba jelentkezett.....141 (ebből 60 nő)
- nyilvántartásból munkához jutott.....19 (ebből 9 nő)

2009. JANUÁRJA

- nyilvántartott összes munkanélküli.....
- nyilvántartásba jelentkezett..... 135 (ebből 70 nő)
- nyilvántartásból munkához jutott.....12 (ebből 7 nő)

2010. JANUÁRJA

- nyilvántartott összes munkanélküli.....1652 (ebből 792 nő)
- nyilvántartásba jelentkezett124 (ebből ... nő)
- nyilvántartásból munkához jutott8 (ebből 7 nő)

2011. JANUÁRJA

- nyilvántartott összes munkanélküli.....1186 (ebből 564 nő)
- nyilvántartásba jelentkezett 93 (ebből 40 nő)
- nyilvántartásból munkához jutott22 (ebből 8 nő)

2012. NOVEMBER

- nyilvántartott összes munkanélküli.....954
- nyilvántartásba jelentkezett 1055
- nyilvántartásból munkához jutott547

2013. NOVEMBER

- nyilvántartott összes munkanélküli.....892
- nyilvántartásba jelentkezett986
- nyilvántartásból munkához jutott456

2014. OKTÓBER

- nyilvántartott összes munkanélküli.....729
- nyilvántartásba jelentkezett919
- nyilvántartásból munkához jutott536

2015. OKTÓBER

- nyilvántartott összes munkanélküli.....734
- nyilvántartásba jelentkezett 781
- nyilvántartásból munkához jutott387

2016. OKTÓBER

- nyilvántartott összes munkanélküli.....653
- nyilvántartásba jelentkezett 615
- nyilvántartásból munkához jutott319

2017. NOVEMBER

- nyilvántartott összes munkanélküli.....540
- nyilvántartásba jelentkezett 478
- nyilvántartásból munkához jutott270

1.3.4. TERVEZETT AKTIVITÁSOK A GAZDASÁG FEJLESZTÉSÉRE

Ada község 2019-ig olyan községet fog képezni:

- amely a **KÖRNYEZETVÉDELEM** terén aktívan munkálkodik a környezet megóvásán és a természetes erőforrások fenntartható kezelésén, ösztönzést adva a fejlődés és a környezetvédelem közötti szinergiának, a jövő nemzedékeinek a minőséges életre való jogát tartva szem előtt
- amely a **TÁRSADALMI TEVÉKENYSÉGEK** terén modern és biztonságos, kihangsúlyozza a kulturális sokszínűség és identitás megőrzésének az egész társadalom kohéziója melletti szükségességét, foglalkozik a szegénység csökkentésével és a legveszélyeztetettebb lakossági csoportok védelmével, és modern oktatási és egészségügyi rendszerrel rendelkezik
- amely a **RURÁLIS FEJLŐDÉS** terén a rurális fejlődés támogatási rendszerét állítja fel, a rurális gazdaság diverzifikálásán keresztül összehangolva a lakosság szükségleteivel és sajátosságaival, különösképpen a mezőgazdaság versenyképessége növelése és a minőséges idegenforgalmi termék világos identifikálása területén
- amely a **GAZDASÁGI FEJLŐDÉS** terén dinamikus és fenntartható gazdasági gyarapodást és fejlődést mutat, valamennyi tevékenység előrehaladását elősegítő új beruházások, fejlett infrastruktúrális elemek jellemzik, és kedvező feltételeket nyújt a vállalkozások fejlesztésére, illetve a piacszükségletek szerint képzett szakemberek részére

1.3.5. ADA KÖZSÉG ÉRDEKELT FELEI

1. Szerb Köztársaság Kormánya,
2. Vajdaság Autonóm Tartomány Kormánya,
3. Tartományi titkárságok,
4. Munka, Foglalkoztatás, Veterán és Szociálisügyi Minisztérium
5. Pénzügyminisztérium
6. Gazdasági Minisztérium
7. Építészeti, Közlekedési és Infrastrukturális Minisztérium
8. Kereskedelmi, Turisztikai és Telekommunikációs Minisztérium
9. Kulturális és Tájékoztatási Minisztérium
10. Államigazgatási és Helyi Önkormányzati Minisztérium
11. Egészségügyi Minisztérium
12. Oktatási, Tudományos és Technológiai Fejlesztési Minisztérium
13. Ifjúsági és Sport Minisztérium
14. Igazságügyi és Államigazgatási Minisztérium
15. Belügyminisztérium
16. Köztársasági Statisztikai Hivatal
17. Nemzeti Munkaközvetítő Szolgálat
18. Nemzetközi szervezetek (Világbank, Nemzetközi Valutaalap, Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO), Európa Tanács, Európai Újjáépítési Ügynökség (EAR), és mások)
19. Mezőgazdasági és Környezetvédelmi Minisztérium
20. Regionális ügynökségek
21. Fejlesztési Alap
22. Köztársasági Ügynökség a Munkaügyi Viták Békés Rendezésére
23. Munkanélküliek egyesülete
24. Biztosító társaságok
25. Munka-egészségügyi intézmények
26. Felhatalmazott vállalatok, intézmények, és karok
27. Civil szervezetek
28. Biztosító társaságok
29. Tömegtájékoztatási szervezetek
30. Rokkant személyek
31. Munkanélküliek
32. Rokkantak, romák, munkanélküliek egyesületei – helyi, regionális, és országos
33. Gazdasági szervezetek
34. Önkormányzati egységek
35. Szociális központok
36. Köztársasági Nyugdíj-és Rokkantsági Biztosítási Alap (PIO)
37. Szakszervezetek

2. MUNKAERŐ-PIACI HELYZET

(együttműködésben a NMSZ - Nagykikindai fiókuszolgálat, Adai kirendeltséggel)

A NMSZ – Nagykikindai fiókuszolgálat, Adai kirendeltség adatai szerint a munkanélküliek száma a Nagykikindai fiókuszolgálat területén, a 2017. november 30-ai állapot, 10.374 (ebből 4.520 nő), illetve Ada község területén 540 (ebből 249 nő).

2.1. A fennálló helyzet elemzése a foglalkoztatás területén:

Munkanélküli személyek száma a szakmai végzettség szintje és neme szerint Ada község területén – 2017. 11. 30-ai állapot:

- I szintű szakmai végzettség – 290 személy (127 nő)
- II szintű szakmai végzettség – 6 személy (3 nő)
- III szintű szakmai végzettség – 77 személy (24 nő)
- IV szintű szakmai végzettség – 120 személy (65 nő)
- V szintű szakmai végzettség – 4 személy (1 nő)
- VI-1 szintű szakmai végzettség – 12 személy (8 nő)
- VI-2 szintű szakmai végzettség – 8 személy (5 nő)
- VII-1 szintű szakmai végzettség – 22 személy (15 nő)
- VII-2 szintű szakmai végzettség – / 1 személy (1 nő)
- VIII szintű szakmai végzettség – /

Munkanélküli személyek száma a munkanélküliség időtartama szerint Ada község területén (várakozás az elhelyezkedésre):

- 3 hónapig – 92 személy (38 nő)
- 3-6 hónapig – 63 személy (26 nő)
- 6-9 hónapig – 32 személy (18 nő)
- 9-12 hónapig – 29 személy (10 nő)
- 1-2 évig – 118 személy (52 nő)
- 2-3 évig – 60 személy (32 nő)
- 3-5 évig – 61 személy (32 nő)
- 5-8 évig – 60 személy (31 nő)
- 8-10 évig - 16 személy (5 nő)
- 10 év felett – 9 személy (5 nő)

Munkanélküli személyek száma koruk szerint:

- 15-19 éves korig – 19 személy (8 nő)
- 20- 24 éves korig – 40 személy (20 nő)
- 25-29 éves korig – 53 személy (33 nő)
- 30- 34 éves korig – 37 személy (17 nő)
- 35-39 éves korig – 63 személy (38 nő)
- 40-44 éves korig – 52 személy (31 nő)
- 45-49 éves korig – 39 személy (20 nő)
- 50- 54 éves korig – 80 személy (39 nő)
- 55- 59 éves korig – 94 személy (31 nő)
- 60- 64 éves korig – 63 személy (12 nő)
- 65 év felett – /

A munkaadók szükséglete a külön képességekkel rendelkező munkások iránt: ami a külön képességeket illeti, a munkaadók olyan könyvelőket keresnek, akik rendelkeznek meghatalmazással és joguk van aláírni a zárszámadást. Az okleveles agronómusoknál keresett a növényvédelmi irányzat és e területen végzett továbbképzés, a mérnököknél pedig azokat keresik, akik rendelkeznek licenccel. Szinte minden pályázatnál ahol IV-VII szintű szakmai végzettségű munkásokat keresnek (mindenekelőtt az adminisztratív foglalkozásoknál) elengedhetetlen a számítógép használatának tudása. Ez azonban gondot okoz az 55 év feletti embereknél (akikből a nyilvántartásban jelenleg legtöbb van), mert többségük informatikailag írástudatlan.

A munkanélküli személyek legvesélyeztetettebb kategóriái (munkanélküli személyek, akikből a legtöbb van a NMSZ – Nagykikindai fiókszolgálat, Adai kirendeltség nyilvántartásában):

- a szakmai végzettség szintje és neme szerint – I. és IV. szintű szakmai végzettség,
- a munkára várás időtartama szerint – azon személyek, akik a munkára 3 hónapig várnak és azok, akik a munkára 1-2 éve várnak,
- kor szerint – 50-59 év közötti és 30 évnél fiatalabb munkanélküli személyek.

A munkanélküli személyek legvesélyeztetettebb kategóriái a Nemzeti Akcióterv, illetve jelen Akcióterv szerint a következők:

- fiatalok 30 éves korig
- munkaerő feleslegek,
- 50 évnél idősebbek,
- képzettség nélküli és alacsonyan képzett munkanélküliek,
- rokkantsággal élők,
- Romák,
- munkaképes szociálissegély használók,
- hosszú távon munkanélküli személyek (12 hónapnál tovább nyilvántartásban levő személyek és főleg azok akik több mint 18 hónapja keresnek állást),
- fiatalok 30 éves korig, elesett harcos gyereke jogállással,
- fiatalok 30 éves korig, akik szülői gondoskodás nélküli státuszban voltak, vagy vannak,
- az emberkereskedelem áldozatai,
- családi erőszak áldozatai,
- az egyéb nehezen foglalkoztatható személyek a különösen érzékeny munkanélküliek csoportjaiból, mint: nők, vidéken élők, menekültek és lakóhelyüket elhagyni kényszerült személyek, visszatérők a visszafogadásról szóló megállapodás alapján, egyedülálló szülők, házastársak ahol mindketten munkanélküliek, fejlődési rendellenességgel élők szülei és hasonlók.

3. ADA KÖZSÉG AKTÍV FOGLALKOZTATÁSI POLITIKÁJÁNAK CÉLJAI

3.1. ADA KÖZSÉG FOGLALKOZTATÁSI POLITIKÁJÁNAK HOSSZÚ TÁVÚ CÉLJA

Ada község területén 2018 év végéig felállítani a hatékony és fenntartható foglalkoztatást növelő trendet.

3.2. ADA KÖZSÉG FOGLALKOZTATÁSI POLITIKÁJÁNAK KÖZÉPTÁVÚ CÉLJAI

2018 végéig a helyi szinten a munka, foglalkoztatás, és szociális politika területén hozott előírások összehangolása a Szerb Köztársaság, Vajdaság Autonóm Tartomány hatályos jogi előírásaival, és az EU előírásaival.

2018 végéig előmozdított szociális dialógus a foglalkoztatás területén.

3.3. SWOT ELEMZÉS

ERŐSSÉGEK

- A hatályos jogi előírások elfogadása, helyi szintű ügyiratok.
- Ada község jó hírneve az ügyfelek kérelmeinek megoldása szempontjából.
- Kielégítő együttműködés a nemzetközi szervezetekkel.
- Pozitív tapasztalatok a reform projektumok realizálásában együttműködve a nemzeti szervekkel, szervezetekkel, és a nemzetközi szervezetekkel.

GYENGESÉGEK

- A község fejletlensége.
- Magas munkanélküliségi ráta.
- A képzett káderek ingadozása.
- Nem eléggé fejlett információs-kommunikációs hálózat és adatbázis.
- Nem elegendő káder kapacitás.

LEHETŐSÉGEK

- A csatlakozási eljárás folytatása az Európai Unióhoz.
- A foglalkoztatás területének felismerése, mint a kormánynek és a nemzetközi intézményeknek az egyik prioritása.
- A nemzetközi szervezetek támogatása a reform folyamatok végrehajtásában.
- A tranzíció átessett más országok tapasztalata használatának lehetősége.
- A civil szektor fejlesztése és a partner kapcsolatok megvalósítása.

VESZÉLYEK

- Politikai és gazdasági instabilitás.
- Rossz demográfiai trendek (a lakosság kedvezőtlen összetétele).
- A célok megvalósításához elengedhetetlen egyéb intézmények eszköz és kapacitás hiánya.
- A nem eléggé fejlett együttműködés regionális szinten.
- A meghozott előírások alkalmazásának bizonytalansága.

Az akcióterv össze lett hangolva az egyéb releváns, stratégiai dokumentumokkal, mégpedig:

- Nemzeti foglalkoztatási stratégia a 2011-2020 időszakra,
- Nemzeti foglalkoztatási akcióterv a 2018. évre,
- Ada község fenntartható fejlesztési stratégiája, és egyebek.

4. CÉLOK ÉS FELADATOK 2018-BAN

A stratégiai választás és a 2018. évi foglalkoztatási politikában definiált prioritások alapján, meg lettek állapítva a foglalkoztatási politika végrehajtásával elérendő célok Ada község területén

A jelen helyi foglalkoztatási akciótervvel definiálva vannak az egyéni célok a 2018. évre, valamint a programok, intézkedések, és aktivitások, amelyek realizálása hozzá kell, hogy járuljon a foglalkoztatás növekedéséhez Ada községben, és pedig:

1. intézmény fejlesztés. Ez a cél alatt értendő az intézmények és egyéb szervek és szervezetek fejlesztése a partneri viszony fejlesztésével a foglalkoztatási politikában, a foglalkoztatásba állítást végző személyek tudásának és készségének fejlesztésével, a munkaerő piacon szereplők kapacitásainak erősítésével és egyebekkel.

2. a regionális és a helyi foglalkoztatási politika fejlesztésének serkentése Ada község kevésbé fejlett területein. Ez a cél alatt különböző aktivitások végrehajtása értendő, és pedig: a pénzeszközök irányítása a kevésbé fejlett területekre, részvétel a helyi foglalkoztatási akciótervvel előlátott programjai és intézkedései pénzelésében, szakmai és technikai támogatás nyújtás a helyi foglalkoztatási politika fejlesztéséhez és a partnerség kiépítéséhez helyi szinten.

3. a munkaerő minőségének előmozdítása. Ez a cél alatt értendő minél nagyobb létszámú személy bevonása a karrier vezetés és tanácsadás intézkedéseibe, a karrier vezetés és tanácsadás stratégiájának végrehajtásába, a meglévő tájékoztató és professzionális tanácsadó központok fejlesztése és újak megnyitása és együttműködés felállítása az ifjúsági irodákkal, a rövid ideig tartó képzés rendszerének fejlesztése, a munkaerő-piacnak rendelt rövid ideig tartó

képzések programjainak realizálása, a munkanélküli személyek átképzésének és kiegészítő képzésének végrehajtása, a felnőttek funkcionális általános oktatásának végrehajtása és felkészítése az egyszerű munkák végzésére, az önálló munkavégzésre való felkészítés programjának és a szakmai gyakorlat szerzés programjának végrehajtása a szakmai tapasztalat nélküli munkanélküli személyek számára, valamint a szaktudás megszerzése programjának végrehajtása a szakképzetlen munkanélküli személyek számára.

4. a foglalkoztatás serkentése és a nehezebben elhelyezhető személyek és a különösen érzékeny kategóriába tartozó munkanélküli személyek szociális bevonása, illetve elhelyezkedésük serkentése, a szociális vállalkozás fejlesztése és a nehezebben elhelyezhető személyek és a különösen érzékeny kategóriába tartozó munkanélküli személyek szociális bevonása, elsősorban fiatalok, munkaerő felesleg (idősebbek) és a rurális környezetben élők. Ez a cél alatt értendő a nehezebben elhelyezhető személyek foglalkoztatásának serkentése és az érzékeny csoportok nagyobb mértékű szociális bevonása, az aktív foglalkoztatási politika intézkedéseinek irányítása a munkaerő-piacon nehezebben elhelyezhető személyek és a különösen érzékeny csoportok irányában, bizonyos serkentés, szolgáltatási csomag melletti munkaerő felvétellel.

A jelen helyi foglalkoztatási akciótervvel, összhangban a nemzeti foglalkoztatási akciótervvel a 2017. évre, meg vannak határozva a nehezebben elhelyezhető személyek kategóriái, amelyek prioritást élveznek az aktív foglalkoztatási politika intézkedéseibe való bevonásban. A 2017. évben ezek a: fiatalok 30 éves korig, munkaerő feleslegek, 50 évnél idősebbek, képzettség nélküli és alacsonyan képzett munkanélküliek, rokkantsággal élők, Romák, munkaképes szociálissegély használók, hosszú távon munkanélküli személyek (12 hónapnál tovább nyilvántartásban levő személyek és főleg azok akik több mint 18 hónapja keresnek állást), fiatalok 30 éves korig, elesett harcos gyereke jogállással, fiatalok 30 éves korig, akik szülői gondoskodás nélküli státuszban voltak, vagy vannak, az emberkereskedelem áldozatai, családi erőszak áldozatai, az egyéb nehezen foglalkoztatható személyek a különösen érzékeny munkanélküliek csoportjaiból, mint: nők, vidéken élők, menekültek és lakóhelyüket elhagyni kényszerült személyek, visszatérők a visszafogadásról szóló megállapodás alapján, egyedülálló szülők, házastársak ahol mindketten munkanélküliek, fejlődési rendellenességgel élők szülei és hasonlók.

Az aktív foglalkoztatási politika programjai és intézkedései, amelyek a 2018. évben lesznek realizálva a foglalkoztatás növelése és a munkanélküliség csökkentése érdekében a következők:

1. Közvetítés a munkahelyet keresők munkába állításában:

A munkaerő-piacon lévő kereslet kínálat összekapcsolása, szolgáltatásnyújtás a munkáltatóknak és az álláskeresőknek – támogatás az aktív munkahely keresés eljárásában, összhangban a megbeszélte egyéni foglalkoztatási tervvel, a megfelelő munkák kiválasztására irányuló tanácsadás, az aktív munkahely keresés készségeinek fejlesztése képzéseken keresztül, munkakeresők klubja, kapcsolatfelvétel a munkáltatókkal és a kifejezett szükségletek kielégítése, szelektálás és a munkahelyet kereső személy küldése a munkaadóhoz a munkaviszony létesítéshez vagy más alapon történő alkalmazáshoz való kiválasztásra, munkabörze szervezése stb.

2. Professzionális orientáltság és tanácsadás a karrier tervezésről:

Tájékoztató és tanácsadás a karrier fejlesztés lehetőségeiről, pszichológiai felmérés a munkába álláshoz, bekapcsolás a kiegészítő oktatás és képzés programjaiba és a vállalkozási programokba való bevonás, önhatékonysági tréning, műhely a munkahely elvesztéséből eredő stressz leküzdésére, műhely a karrier tervezés pszichológiai támogatására (a potenciális munkaerő felesleg számára), professzionális orientáltságú kiállítások szervezés, részvétel a karrier tervezéssel kapcsolatos egyéb rendezvényeken és egyebek.

3. Munkáltatóknak nyújtott támogatás új munkaerő felvételhez:

A magánszektorba tartozó munkáltatók, elsősorban a ki és a közepes vállalatok, a nehezebben foglalkoztatható munkanélküliek kategóriába eső munkanélküli személyek foglalkoztatására munkaerő-felvételi szubvenciót valósíthatnak meg az újonnan nyitott munkahelyek betöltésére. A támogatást egy összegben a munkáltatónak fizetik ki., de a szubvenció végső használója a munkanélküli személy, akit az adott intézkedésen keresztül alkalmaznak.

A nehezebben foglalkoztatható munkanélküliek, akikre ezt a szubvenciót alkalmazzák az alábbiak:

1. fiatalok 30 éves korig - képzettség nélküli és alacsonyan képzettek vagy fiatalok, akik több mint 12 hónapja keresnek állást,
2. 50 évnél idősebbek,
3. munkaerő feleslegek,
4. Romák,
5. rokkantsággal élők,
6. munkaképes szociálissegély használók,
7. fiatalok 30 éves korig, elesett harcos gyereke jogállással,
8. fiatalok 30 éves korig, akik szülői gondoskodás nélküli státuszban voltak, vagy vannak,

9. az emberkereskedelem áldozatai,
10. családi erőszak áldozatai.

A szubvenció összege a nehezebben foglalkoztatható munkanélküliek kategóriába eső munkanélküli személyek foglalkoztatására a 2018. évre, a helyi önkormányzatnak a Kormány által megállapított fejlettségi szintje szerint:

- 1) negyedik csoport (köztársasági átlag 60%-a alatti fejlettség) és a leépülő területek (köztársasági átlag 50%-a alatti fejlettség) - 250.000,00 dinár használónként;
- 2) harmadik csoport (köztársasági átlag 60-80%-a között) - 200.000,00 dinár használónként;
- 3) második csoport (köztársasági átlag 80-100%-a között) és a többi önkormányzati egység - 150.000,00 dinár használónként.

A feltüntetett szubvenciók összege 20%-kal magasabbak az alábbi csoportokba tartozók számára: rokkantsággal élők, munkaképes szociálissegély használók, fiatalok 30 éves korig, elesett harcos gyereke jogállással, fiatalok 30 éves korig, akik szülői gondoskodás nélküli státuszban voltak, vagy vannak, és így azok összege:

- 1) negyedik csoport (köztársasági átlag 60%-a alatti fejlettség) és a leépülő területek (köztársasági átlag 50%-a alatti fejlettség) - 300.000,00 dinár használónként;
- 2) harmadik csoport (köztársasági átlag 60-80%-a között) - 240.000,00 dinár használónként;
- 3) második csoport (köztársasági átlag 80-100%-a között) és a többi önkormányzati egység- 180.000,00 dinár használónként.

4. Az önfoglalkoztatás támogatása:

Az önfoglalkoztatás támogatása alatt értjük a támogatást a szakmai segítségnyújtást, a vállalkozósról szóló képzést, valamint a önfoglalkoztatási szubvenciót. Az eszközök az önfoglalkoztatásra 2018-BAN szubvenció formájában kerülnek jóváhagyásra, egyszeri 180.000,00 dinár összegben.

A szubvenció jóváhagyásánál elsőbbsége van az alábbiaknak:

1. fiatalok 30 éves korig, főleg az elesett harcos gyereke jogállással. és azok akik szülői gondoskodás nélküli státuszban voltak, vagy vannak,
2. munkaerő feleslegek,
3. Romák,
4. rokkantsággal élők,
5. nők,
6. az emberkereskedelem áldozatai,
7. családi erőszak áldozatai.

Rokkantsággal élők esetében az egy összegben fizetett szubvenció összege 220.000,00 dinár használónként, üzlet, szövetkezet, vagy egyéb vállalkozás forma alapítására, valamint gazdasági társaság alapítására, amennyiben az alaptó munkaviszonyt létesít abban.

Munkaerő felesleg esetén az egy összegben fizetett szubvenció összege 200.000,00 dinár használónként, üzlet, szövetkezet, vagy egyéb vállalkozás forma alapítására, valamint gazdasági társaság alapítására, amennyiben az alaptó munkaviszonyt létesít abban.

Abban az esetben, ha a munkaerő felesleg kategóriába tartozók közül két vagy több személy összefog és közösen alapít gazdasági társaságot a törvénnyel összhangban, amennyiben az alapítók munkaviszonyt létesítenek abban, a szubvenció használónként 200.000,00 dinár, és amennyiben három hónapos határidőben beadják a bizonyítékot a jóváhagyott eszközök, valamint a végkielégítés címen kapott eszközök 20%-a kumulatív felhasználásáról, a használónak további 40.000,00 dinár hagyható jóvá, összhangban a 2018-BAN ezen a címen rendeltetésre álló eszközökkel.

A munkanélküliség esetén kapott pénzügyi térítmény használójának a pénzügyi térítmény szociális biztosítási járulék nélkül fizethető ki, önfoglalkoztatás céljából kifizethető egyszeri összegben is.

A szakmai segítséget az önfoglalkoztatás serkentése céljából a munkanélküli az informatív és tanácsadási szolgáltatásokon keresztül valósítja meg a NMSZ ügyviteli központokban és a regionális fejlesztési ügynökségekben a vállalkozási képzési programokon keresztül, a vállalkozók támogatásával az ügyvitel első éveiben a mentor programon és a specializációs képzéseken keresztül.

5. Kiegészítő oktatás és képzés:

A kiegészítő oktatás és képzés programjai a kiegészítő oktatás és képzés éves programja szerint lesz végrehajtva, amely jelen Akciótervvel van meghatározva, munkába állás célzattal, illetve további tudás és készségek szerzése céljából, amelyek lehetőséget nyitnak a munkanélküli személyek és munkaerő felesleggé vált személyek foglalkoztatására és önfoglalkoztatására, elméleti és a gyakorlati képzési folyamaton keresztül.

6. A pénzbeli térítmény használói foglalkoztatásának támogatása

A munkanélküli személynek, aki a munkanélküliségi pénzbeli térítmény használója legalább három hónapja a jogosultság elismerése napjától, és aki meghatározatlan időszakra szóló munkahelyet létesít, a teljes térítmény összegének 30%-át kifizetik (a szociális járulék nélkül), amelyet a fennmaradó időszakra fizetnek volna neki a pénzbeli térítményre való jogosultság lejártáig.

7. A közmunka:

A közmunka elsődlegesen a nehezen elhelyezkedő munkanélküli személyek, és a nehéz szociális helyzetben lévő munkanélküliek angazsálása, a munkanélküliek munkaképességének megőrzése és fejlesztése, valamint meghatározott társadalmi érdekek megvalósítása céljából kerül megszervezésre.

A közmunka programban bekapcsolt munkanélküliek létszáma, kivéve a rokkantsággal élők számát, akik létszáma külön van meghatározva, a munkanélküliek legkevesebb 70 százalékának az alábbi kategóriában kell tartoznia:

- 1) munkaképes szociálissegély használók
- 2) Romák
- 3) képzettség nélküli és alacsonyan képzettek,
- 4) munkaerő feleslegek,
- 5) fiatalok 30 éves korig, elesett harcos gyereke jogállással
- 6) fiatalok 30 éves korig, akik szülői gondoskodás nélküli státuszban voltak, vagy vannak
- 7) az emberkereskedelem áldozatai
- 8) családi erőszak áldozatai.

A meghatározott részvételi aránya a felsorolt kategóriába tartozó munkanélküli személyeknek, azokra a közmunkákra vonatkozik, amelyeket a rendes nyilvános pályázatokon keresztül a NMSZ önállóan bonyolít le.

A közmunkát lebonyolító munkáltató a munkanélküli személlyel szerződést köt a munkára angazsálásról, összhangban a munkáról szóló előírásokkal és a nyilvános pályázattal.

A közmunka megszervezésére rendelt az alábbiakra használják: a közmunkába bekapcsolt munkanélküliek bérére, a munkába járás költségeire, és a közmunka lebonyolítása költségeinek fedezésére, ha szükséges a képzés költségeire használják.

A közmunka megszervezésére rendelt eszközök összegét a NMSZ 2018. évi programja definiálja, összhangban a rendelkezésre álló eszközökkel és a NMSZ 2018. évi teljesítményéről szóló megállapodással tervezett személyek felölésével.

A közmunkával felölelt munkák fajtájától és összetettségétől függően, bizonyos közmunkák végrehajtásához, képzés szervezhető, a munkáltató vagy a képzési intézmény belső programja szerint. A képzés végén a személyek bizonylatot kapnak a megszerzett kompetenciákról.

2018-BAN a közmunka aszociális és a humanitárius tevékenység, a nyilvános infrastruktúra karbantartása és felújítása, valamint a környezet és a természet rendezése és védelme területén lesz megszervezve.

A közmunka szervezhető a művelődés területén is amelyekre kizárólag rokkantsági élőket alkalmaznak.

A közmunka megszervezésének eljárásában részt vehetnek az autonóm tartomány szervei és a helyi önkormányzati egységek szervei, a közintézmények és a közvállalatok, a gazdasági társaságok, a vállalkozók, a szövetkezetek és az egyesületek.

8. A rokkantsággal élők aktív foglalkoztatás politikai intézkedései

A jelen akciótervvel megállapított aktív foglalkoztatási politika programjaiba és intézkedéseibe való elsőbbségi bekapcsolás mellett, a rokkantsággal élő munkanélküli személyek számára, a foglalkoztatás elkezdése céljából egyéb intézkedéseket is realizálnak, összhangban a professzionális rehabilitációról és a rokkantsággal élő személyek foglalkoztatásáról szóló törvénnyel összhangban, éspedig:

8.1. A munkatapasztalat nélküli rokkantsággal élők keresetének szubvenciója- a munkáltató, aki meghatározatlan időszakra szólóan munkatapasztalat nélküli rokkantsággal élő személyt alkalmaz, kereset szubvencióra jogosult az adott személyre, 12 hónap időtartamban, a kereset szubvenciója a kereset költségei 75 százalékáig terjed, a megfelelő szociális biztosítási járulékokkal együtt, de legfeljebb a munkáról szóló előírásokkal összhangban megállapított minimálbérig.

8.2. a különleges feltételek mellett alkalmazható rokkantsággal élő személyek támogatása:

- **a munkahely megfelelővé tétele** (a munkahely, a munkaeszközök, a munkaterület és a felszerelés műszaki és technológiai felszerelésén keresztül összhangban a lehetőségekkel és a rokkantsággal élő alkalmazott szükségleteivel) a munkahely megfelelővé tételének költségei megtérítésével a munkáltatónak,

- **az újonnan alkalmazott rokkantsággal élő személynek való szakmai támogatás nyújtása** (munka asszisztencia nyújtással a munkába való bevezetéskor vagy a munkahelyen) a szakmai támogatás nyújtására angazsált személy keresetének költségei visszatérítésével a munkáltatónak.

5. A 2018. ÉVI AKTÍV FOGLALKOZTATÁSI POLITIKA PROGRAMJAI ÉS INTÉZKEDÉSEI ADA KÖZSÉG TERÜLETÉN

A 2018. évi Akciótervvel Ada község foglalkoztatási politikájának következő prioritásai vannak előlátva és a foglalkoztatás előmozdítására irányítva:

- a munkanélküliek segítése az aktív munkakeresésben,
- a fiatalok, nők, rokkantsággal élők és romák foglalkoztatásának ösztönzése,
- a munkáltatók támogatása munkanélküli személyek foglalkoztatására,
- a nehezebben elhelyezkedő személyek kategóriái foglalkoztatásának ösztönzése,
- harc a különösen veszélyeztetett csoportok megkülönböztetése ellen a munkaerő felvételnél,
- új munkahelyek megnyitása és a vállalkozás, valamint az önfoglalkoztatás ösztönzése,
- közmunka meghirdetése és megszervezése helyi szinten,
- az intézkedések végrehajtása az Akciótervből, és a Helyi Tanács szerepének erősítése.

Az Akciótervvel a 2018. évre a következő intézkedések és programok vannak előlátva, amelyek teljes mértékben össze vannak hangolva a Nemzeti foglalkoztatási akciótervvel a 2017. évre, és a tartományi aktív foglalkoztatási politikával, és amelyek részben a SZK költségvetéséből lesznek pénzelve:

- Az önfoglalkoztatás támogatása, önfoglalkoztatási program
- Az újonnan nyitott munkahelyekre történő munkaerő felvétel a munkáltatóknak adott támogatásokon keresztül,
- Közmunka,
- Gyakorlati tudás szerzése munkaviszony létesítésével képzetlen személyek számára,
- Szakmai gyakorlatok gyakorlati tudás és készség megszerzése érdekében a szakmában végzett önálló munkavégzéshez, munkaviszony létesítése nélkül, mégpedig minimum közép szintű végzettséggel rendelkező személyek számára, életkortól függetlenül.

Az önfoglalkoztatás támogatása, önfoglalkoztatási program – A támogatás azon személyeknek van jóváhagyva, akik a NMSZ – Nagyikindai fiókszolgálat, Adai kirendeltség nyilvántartásában szerepelnek, és akik nem valósították meg a jogot ugyanezen az alapon az NMSZ-nél. A támogatás jóváhagyása az önfoglalkoztatásra a Nemzeti Munkaközvetítő Szolgálat által kiírt nyilvános felhívás alapján történik.

A program rendeltetése és célja: Az önfoglalkoztatás támogatásának eszközei azok, amelyeket az a munkanélküli valósíthat meg, aki önmagát foglalkoztatja. Az eszközök az önfoglalkoztatásra támogatás formájában valósulnak meg a következőkre: alapeszközök beszerzésére, üzlethelyiség adaptálása, nyersanyagra, alapanyagra, és alkatrészekre, amelyek az ügyviteli terv realizálásához szükségesek (üzleti terv).

Követelmények a programba való bekapcsolódáshoz:

- hogy az ügyviteli program gazdaságilag megalapozott legyen, és biztosítsa az önfoglalkoztatást és új munkahelyek megnyitását, illetve a foglalkoztatottság növelését,
- prioritást élveznek a termelő és termelő szolgáltató tevékenységek,
- hogy a kérelem betérjesztője nem használt eszközöket a NMSZ – Nagyikindai fiókszolgálat önfoglalkoztatási programjából az elmúlt 3 évben, vagy nem teljesítette a szerződésben foglaltakat az előző programok valamelyike szerint.

A program jellemzői: a NMSZ – Nagyikindai fiókszolgálat, Adai kirendeltsége végzi a kérelmek felvételét, feldolgozását, és értékelését. Az önfoglalkoztatási programot a Nemzeti Munkaközvetítő Szolgálat ügyirataival, illetve a pályázat, illetve nyilvános felhívás feltételeivel és követelményeivel összhangban hajtják végre.

Az önfoglalkoztatási program a Nagyikindai fiókszolgálat, Adai kirendeltséghez betérjesztett kérelemmel realizálódik, az adott programra kiírt pályázatban, illetve nyilvános felhívásban előírt feltételek és határidők szerint.

Elvárások a programtól: A siker és a fennmaradás, valamint új kis- és közepes vállalatok, valamint vállalkozók kialakítása.

Az újonnan nyitott munkahelyekre történő munkaerő felvétel a munkáltatóknak adott támogatásokon keresztül, támogatás az új munkahelyek megnyitására.

A támogatás az új munkahelyek megnyitására a munkáltatóknak szól a magán szektorból, akiknek a székhelye Ada község területén van, akik a NMSZ – Nagyikindai fiókszolgálat, Adai kirendeltség nyilvántartásában szereplő munkanélküli személyeket fogják felvenni, meghatározatlan időre, teljes munkaidővel.

A támogatás a munkáltatóknak van jóváhagyva az új munkahelyek megnyitására egyszeri összegben, összhangban a Nemzeti Munkaközvetítő Szolgálat ügyirataival, illetve a pályázattal, illetve a nyilvános felhívással. A támogatás azon munkáltatóknak lesz jóváhagyva, akik nincsenek csőd-, illetve felszámolási eljárás alatt. A nyilvános felhívás a helyi nyomtatott sajtóban, a Poslovi lapban-a NMSZ hirdetőújsága, és a NMSZ – Nagyikindai fiókszolgálat, Adai kirendeltség hirdetőtábláján jelenik meg.

Követelmények a programba való bekapcsolódáshoz:

- ▲ hogy az ügyviteli program gazdaságilag megalapozott legyen, és biztosítsa az önfoglalkoztatást és új munkahelyek megnyitását, illetve a foglalkoztatottság növelését,
- ▲ prioritást élveznek a termelő és termelő szolgáltató tevékenységek,
- ▲ hogy a jogi személy nem használt eszközöket a NMSZ – Nagyikindai fiókuszolgálat ilyen programjából az elmúlt 2 évben, vagy nem teljesítette a szerződésben foglaltakat az előző programok valamelyike szerint.

A program jellemzői: a NMSZ – Nagyikindai fiókuszolgálat, Adai kirendeltség végzi a kérelmek felvételét, feldolgozását, és értékelését. A programot a Nemzeti Munkaközvetítő Szolgálat ügyirataival, illetve a pályázat, illetve nyilvános felhívás feltételeivel és követelményeivel összhangban hajtják végre.

Az új foglalkoztatás a Nagyikindai fiókuszolgálat, Adai kirendeltséghez beterjesztett kérelemmel realizálódik, az adott programra kiírt pályázatban, illetve nyilvános felhívásban előírt feltételek és határidők szerint.

A siker és a fennmaradás, valamint új kis- és közepes vállalatok, valamint vállalkozók kialakítása, új munkahelyek megnyitása a vállalatokban, ami a foglalkoztatás növeléséhez vezet Ada község területén.

Munkáltatóknak nyújtott támogatás új munkaerő felvételhez:

A magánszektorba tartozó munkáltatók, akik újonnan nyitott munkahelyekre vesznek fel munkanélkülieket, jogot valósíthatnak meg az új munkahelyek nyitására nyújtott támogatásra. A támogatás kifizetése a NMSZ nyilvántartásában szereplő 50 munkanélküli személy felvételéig egy összegben történik. Kivételesen jóváhagyható a támogatás 50 feletti munkanélküli személy felvételére a regionális fejlesztés kiegyenlítése, a munkaerő-piaci diszparitás megszüntetése, és a nagyobb méretű foglalkoztatás érdekében a zöldmezős, valamint barna mezős beruházások kereteiben.

- amennyiben az újonnan nyitott munkahelyekre rokkantsággal élőket alkalmaznak, a támogatást a községi munkáltatói is igénybe vehetik.

A támogatás az új munkahelyek megnyitására a munkáltatóknak szól a magán szektorból, akiknek a székhelye Ada község területén van, akik a NMSZ – Nagyikindai fiókuszolgálat, Adai kirendeltség nyilvántartásában szereplő munkanélküli személyeket fogják felvenni, meghatározatlan időre, teljes munkaidővel.

A nyilvános felhívásnak tartalmaznia kell a követelményeket, amelyeknek a jelentkező eleget kell, hogy tegyen, valamint a kérelmet kísérő dokumentációt, és peddig:

- kitöltött ügyviteli program (üzletterv)
- a kérelem kitöltött formanyomtatványa az új foglalkoztatás pénzelésében való részvételben (ONZ formanyomtatvány)
- a személyek jegyzéke a munkanélküliek nyilvántartásából (OSL)
- kivonatok a munkanélküliek nyilvántartásából
- a végzés másolata a gazdasági tényezők nyilvántartásából
- az ügyviteli bank jelentése a munkáltató fizetőképességéről, és a kérelem átadását megelőző utolsó háromhavi pénzforgalmáról a számláján
- az illetékes szervnél hitelesített előző évi pénzügyi jelentés, illetve a vállalkozóknak az illetékes szervnél hitelesített eredménymérleg
- a hitelesített OD formanyomtatványok másolatát a kérelmet benyújtónál munkaviszonyba lévő alkalmazottakra a kérelem átadását megelőző utolsó három hónapra.

A támogatás azon munkáltatóknak lesz jóváhagyva, akik nincsenek csőd-, illetve felszámolási eljárás alatt.

A szerződés megkötése előtt az eszközök használója a következőket köteles átadni:

- bizonyíték a meghatározatlan időre történő munkaviszony létesítéséről a felvett személyekre (munkaszerződés, bejelentő a kötelező szociális biztosításra, egyebek)
- a megkötött szerződéses kötelezettségek biztosításának eszközei (két darab egyforma kitöltetlen, szóló váltó, váltói felhatalmazással a jogi személyeknek és vállalkozóknak).

Amennyiben a kérelmező a határozat kézbesítését követő 30 napos határidőben nem adja át az előző bekezdésben felsorolt bizonyítékokat, akkor a kérelmétől elállónak tekintendő.

A munkáltató kötelezettségei a következők:

- meghatározatlan időre történő teljes munkaidős munkaviszony létesítése az újonnan felvett munkásokkal a munkaviszony létesítésétől számított legkevesebb 2 évig tartó időszakra, a támogatás odaítéléséről szóló határozatát követő 30 napos határidőben
- a bérek és a kötelező szociális biztosítás járulékaiknak rendszeres kifizetése, és a naptári év lejártát követően az éves járulékok befizetése bizonyítékának továbbítása a szerződésben foglalt személyekre (M4 formanyomtatvány)
- amennyiben az intézkedéssel felőlelt személyeknek megszűnik a munkaviszonya a munkáltató köteles

- a szerződésben foglalt fennmaradó időszakra más nyilvántartáson lévő munkanélkülivel munkaviszonyt létesíteni
- amennyiben az eszközök használója a szerződéssel felölelt személyeknek felmondja a munkaviszonyát, az alkalmazottak hibája nélkül, köteles a támogatás teljes összegét visszatéríteni, a törvényes kamattal egyetemben
- a szerződés hatályos időszakában a munkások összlétszámát nem csökkentheti a szerződés megkötése napján fennálló munkás létszám alá
- minden változásról, amely hatással van a szerződéses kötelezettségek érvényesítésére értesítenie kell a NMSZ – Nagyikindai fiókszolgálat, Adai kirendeltségét.

Közmunka

2018-ban a közmunka elsődlegesen a nehezen elhelyezkedő munkanélküli személyek, és a nehéz szociális helyzetben lévő munkanélküliek foglalkoztatása, a munkanélküliek munkaképességének megőrzése és fejlesztése, valamint meghatározott társadalmi érdek megvalósítása céljából kerül megszervezésre. A közmunka megszervezésében való részvételre a 2018. évben joga van: a területi autonómia szerveinek, és a helyi önkormányzati egység szerveinek, a közintézményeknek és közvállalatoknak, gazdasági társaságoknak, vállalkozóknak, szövetkezeteknek és egyesületeknek.

A közmunka Ada község részéről kerül megszervezésre és lebonyolításra, összhangban e rendeltetésre előirányzott költségvetési eszközökkel.

A közmunka a pályázati, illetve közfelhívási feltételekkel és követelményekkel összhangban kerül megszervezésre.

A közmunka megszervezésének elsődleges céljai a következők:

- meghatározott csoportba tartozó munkanélküli személyek foglalkoztatásának serkentése: a pénzügyi tértímeny használói, akik hosszabb ideje várnak munkára, 50 évnél idősebbek, nők, és nehéz szociális helyzetben lévő munkanélküliek;
- a munkanélküliek munkaképességének megőrzése és fejlesztése;
- a munkanélküliek tudása, készsége, és képessége szintjének növelése;
- a munkanélküliek munkába állásra való motivációjának és felelősségének növelése;
- a munkanélküliek szocializálása;
- a munkanélküliek figyelemmel kísérése és szervezett segítése a munkahely keresésnél;
- a közmunka program átalakítása állandó tevékenységgé, amellyel lehetőség nyílik a munkanélküliek elhelyezkedésére;
- az új munkahelyek nyitásának serkentése és a munkanélküliek képesítése az adott munkahelyeken történő munkára;
- önfoglalkoztatás serkentése a hasonló munkákra;
- a helyi közösségek fejlesztésének serkentése.

A közmunkával felölelt munkák fajtájától és összetettségétől függően, bizonyos közmunkák végrehajtásához, képzés lesz szervezve, a munkáltató vagy a képzési intézmény belső programja szerint. A képzés végén a személyek tanúsítványt kapnak a megszerzett kompetenciákról.

A fiatalok foglalkoztatásának támogatása a gyakornok foglalkoztatásán és a szakmában az önálló munkára való szakmai felkészítésén keresztül.

A fiatalok foglalkoztatásának támogatása a gyakornok foglalkoztatásán és a szakmában az önálló munkára való szakmai felkészítésén keresztül, az Ada község munkáltatóinak van előlátva, akik egyetemi, főiskolai, vagy középiskolai végzettségű személyeket fognak alkalmazni, akik a NMSZ – Nagyikindai fiókszolgálat, Adai kirendeltség nyilvántartásában szerepelnek, és aktívan keresik a munkát, és lehetőséget adnak nekik, hogy gyakornokként először munkaviszonyba álljanak, meghatározott időre azokban a foglalkozásokban, amelyekre az iskolai végzettséget szerezték, és elérik a feltételt a gyakornoki vagy a szakmai vizsga letételére.

A támogatás az egyetemi végzettségű gyakornok alkalmazására 12 havi időtartamra lesz biztosítva, a főiskolai vagy 3 éves egyetemi képzettséggel 9 hónapra, a középiskolai végzettségű gyakornokra pedig 6 hónapra. Az eszközök ezen intézkedések érvényesítésére a gyakornokok fizetésére vannak használva, mégpedig összhangban a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat ügyirataival, és a nyilvános felhívással előírt módon és eljárásban.

Prioritást az eszközök odaítélésénél azon munkáltatók élveznek, akik a kérelmükben kifejezik a szükséglet arra, hogy a gyakornok képzés lejárta és a gyakornoki vizsga letételét követően meghatározatlan időre szóló munkaviszonyt létesítsen a gyakornokkal.

A nyilvános felhívásnak tartalmaznia kell a követelményeket, amelyeknek a jelentkező eleget kell, hogy tegyen, valamint a kérelmet kísérő dokumentációt, és pedig:

- a kérelem kitöltött formanyomtatványa a gyakornok foglalkoztatása és a szakmában az önálló munkára való szakmai felkészítése pénzelésében való részvételben;
- a végzés másolata a gazdasági tényezők nyilvántartásából;

- az ügyviteli bank jelentése a munkáltató fizetőképességéről, és a kérelem átadását megelőző utolsó háromhavi pénzforgalmáról a számláján;
- bizonyíték az adó és a kötelező szociális biztosítás járulékainak rendszeres befizetéséről a kérelmet benyújtónál munkaviszonyba lévő alkalmazottakra a kérelem átadását megelőző utolsó három hónapra (a hitelesített PP OPJ, és PP OD formanyomtatványok másolata).

A munkáltató kötelezettségei a következők:

- meghatározatlan időre történő teljes munkaidős munkaviszony létesítése a gyakornokkal, a jelen intézkedéssel meghatározott időtartamra, a támogatás odaítéléséről szóló határozatát követő 30 napos határidőben;
- a bérek és a kötelező szociális biztosítás járulékainak rendszeres kifizetése;
- a bérek és járulékok befizetéséről szóló bizonyíték folyó hónap 5-ig történő továbbítása a NMSZ – Nagyikindai fiókszolgálat, Adai kirendeltségének;
- minden változsról, amely hatással van a szerződéses kötelezettségek érvényesítésére értesítenie kell a NMSZ – Nagyikindai fiókszolgálat, Adai kirendeltségét.

SZAKMAI GYAKORLAT

A szakmai gyakorlat program azon munkanélküli személyek számára van előlátva, akiket először készítenek fel szakmailag arra a foglalkozásra, amelyre bizonyos fajtájú és szintű végzettséget szereztek, vagy akik rövidebb idejű szakmai gyakorlatban részesültek a gyakornoki/szakmai vizsga letételéhez szükséges időnél, mégpedig a gyakornoki/szakmai vizsga letételéhez szükséges feltételek teljesítése érdekében, a törvénnyel vagy a munkáltató általános ügyiratával összhangban.

A szakmai gyakorlat program időtartalma, összhangban áll törvénnyel, és legtovább 12 hónapig tart, illetve összhangban áll a munkáltató ügyiratával a munkahelyek szervezéséről és rendszerezéséről, az alábbiak szerint:

- középiskolai végzettségű gyakornokoknak 6 hónapig,
- főiskolai vagy három éves felsőfokú végzettségű gyakornokoknak 9 hónapig,
- legalább négy éves felsőfokú végzettségű gyakornokoknak 12 hónapig.

Az a személy, amely a gyakornoki/szakmai vizsga letételéhez szükséges időnél kevesebb ideig lett képezve, a programba a fennmaradó időszakra kapcsolódik be, amely a gyakornoki/szakmai vizsga letételéhez szükséges feltétel teljesítéséhez szükséges.

A munkáltató kötelezettségei a következők:

- a munkanélküli személy szakmai képzése a szerződésbe foglalt időszakban,
- a munkanélküli személy felkészítése az önálló munkára a szakmában, a törvénnyel illetve a munkáltató általános ügyiratával összhangban,
- jelentést küldeni a Nemzeti Szolgálatnak a személy jelenlétéről a szakmai képzésen, összhangban a szerződéssel,
- megszervezni a gyakornoki/szakmai vizsgát az önálló munkához, illetve biztosítani a bizonylatot a felkészítésről, amely szükséges az illetékes szerv előtt történő vizsgázáshoz,
- bizonylatot adni az elvégzett szakmai gyakorlatról, illetve letett gyakornoki/szakmai vizsgáról,
- lehetővé tenni a Nemzeti Szolgálatnak a szerződésbe foglalt kötelezettségek teljesítését és
- értesíteni a Nemzeti Szolgálatot minden változsról, amelyek jelentőséggel bírnak a szerződés megvalósításában, a változás bekövetkezésének napjától számított nyolc napos határidőben.

A személy szakmai képzésének megszakítása esetén, a munkáltató a szakmai képzés megszakításának napjától számított 30 napos időszakban, cserét hajthat végre másik munkanélküli személyre, aki eleget tesz a szükséges feltételeknek a szerződésben meghatározott időszak fennmaradó részére.

7. ESZKÖZÖK

Javaslat az eszközök szétosztására a 2018. évi aktív foglalkoztatási politika programjának érvényesítésére Ada község területén:

sor- szám	<u>A 2018. évi aktív foglalkoztatási politika intézkedései</u>	<u>Dinár eszközök Ada község költésgvetéséből</u>	<u>Dinár eszközök támogatásból és egyéb forrásokból a törvénnyel összhangban</u>	<u>Felölet személyek</u>
1.	Önfoglalkoztatási program			
2.	Az újonnan nyitott munkahelyekre történő			

	munkaerő felvétel a munkáltatóknak adott támogatásokon keresztül			
3.	Közmunka 1) Eszközök Ada község pályázata nyomán 2) Eszközök a társfinanszírozáshoz az egyéb pályázatok nyomán	1.	4.000.000	
4.	Gyakorlati tudás szerzése munkaviszony létesítésével képzetlen személyek számára, Szakmai gyakorlatok gyakorlati tudás és készség megszerzése érdekében a szakmában végzett önálló munkavégzéshez, munkaviszony létesítése nélkül, mégpedig minimum közép szintű végzettséggel rendelkező személyek számára, életkortól függetlenül			
5.	<u>ÖSSZES ESZKÖZ ÉS FELŐLELT SZEMÉLY (100%)</u>	4.000.000		

Ada község a 2018. évi költségvetésében 4.000.000 dinárt választott ki ezen Akcióterv érvényesítésére, ami munkanélküli személyek foglalkoztatását teszi lehetővé.

Ada község a NMSZ – Nagyikindai fiókuszolgálat, Adai kirendeltségén keresztül kérelmeket fog betervezni a minisztériumhoz ezen Akcióterv finanszírozásában való részvételére, _____ dinár összegben, a 2018. évi Nemzeti akciótervnek és az aktív foglalkoztatási politika programjai és intézkedései társfinanszírozására tett 2018. évi nyilvános felhívásnak megfelelően. Így Ada község területén még több személy jutna munkahelyhez, ami óriási előrelépést jelentene az Ada községbeli munkanélküliség problémájának megoldásában.

8. ILLETÉKESÉG

Az aktív foglalkoztatási politika intézkedéseit Ada község területén, összhangban a megállapított illetékességekkel, Ada község illetékes szerve, a NMSZ – Nagyikindai fiókuszolgálat, Adai kirendeltsége, valamint az egyéb intézmények, és szociális partnerek hajtják végre.

9. A kiegészítő oktatás és képzés éves programja Ada község 2018. évi helyi foglalkoztatási akcióterv összetevő részét képezi

A kiegészítő oktatás és képzés éves programja meghatározza a kiegészítő oktatás és képzés programjait és intézkedéseit.

A kiegészítő oktatás és képzés éves programjának realizálása alatt értendő az egyenkénti aktivitás, illetve program és intézkedés végrehajtása, amelyek serkentik az új tudás, és készség megszerzését a munkába állás és önfoglalkoztatás lehetőségének megteremtése érdekében.

A kiegészítő oktatás és képzés éves programja az Ada község területén lévő munkaerő-piac szükségleteinek elemzésén alapszik.

A kiegészítő oktatás és képzés éves programja a következő programok és intézkedések realizálásával lesz végrehajtva:

Az önálló munkára való felkészítés programja

Gyakornok program - az önálló munkára való felkészítés a szakmában munkaviszony létesítésével tapasztalat szerzés céljából a gyakornoki- illetve szakvizsga letételéhez a törvénnyel vagy a munkáltató általános ügyiratával összhangban. A program fiatal egyetemi, főiskolai, vagy középiskolai végzettségű munkatapasztalat nélküli személyek részére van előlátva.

A munkáltató munkaviszonyt létesít a munkanélküli személlyel és jogot valósít meg a bevont személyek keresetének megtérítésére a program idejére.

A program befejeztével a munkáltató köteles a személy munkaviszonyát ugyanakkora időszakban fenntartani.

Szakmai gyakorlat program- gyakorlati tudás és készség szerzése a szakmában történő önálló munkára, munkaviszony létesítése nélkül, tapasztalat szerzés céljából a gyakornoki- illetve szakvizsga letételéhez a törvénnyel vagy a munkáltató általános ügyiratával összhangban.

A program legalább középiskolai végzettségű munkanélküli, munkatapasztalat nélküli személyek részére van előlátva, életkortól függetlenül.

Gyakorlati tudás szerzésének programja- konkrét munkák végzése a munkához való tudás és készség megszerzésével, munkaviszony létesítésével a munkáltatónál.

A program képesítés nélküli, rövid tanfolyamot, vagy a felnőttek funkcionális általános iskolai képzésén végzett

képesítés nélküli személyek részére lett előlátva, életkortól függetlenül, a munkáltatókhoz, és a munka világához való közelítés céljából.

A munkáltató munkaviszonyt létesít a munkanélküli személlyel és jogot valósít meg a bevont személyek keresetének megtérítésére 6 havi időszakban.

A program befejeztével a munkáltató köteles a személy munkaviszonyát 6 havi időszakban fenntartani.

Ezen program realizálható egy időben a munkáltatóknak munkahely létesítésére nyújtott támogatással, amennyiben új munkahelyek nyitásáról van szó, ugyanazon feltételekkel, ahogy azon támogatás a gyakorlati tudás szerzésének programja nélkül valósul meg.

Rövid képzések – kiegészítő tudás és készség szerzése a munkanélküli személyek kompetenciái, piacképessége, és munkába állíthatósága érdekében. A képzés a nehezebben elhelyezkedő. 50-59 éves munkanélküli személyek részére van előlátva, munkához szükséges számítógépes ismeretszerzés formájában. Továbbá 15-29 éves személyeknek szerb és angol nyelv tanulás formájában, hogy sikeresebbek lehessenek a munkaerőpiacon.

Képzések a munkaerő-piac részére

Kiegészítő tudás és készség szerzése az alapvető foglalkozáshoz.

Kiegészítő tudás és készség szerzése munkák végzéséhez ugyanazon foglalkozás, vagy új foglalkozás keretében, a munkáltatók kérelmére történő képzések.

Kiegészítő tudás és készség szerzése konkrét munkahelyen végzendő munkafeladatokhoz, a munkáltatók kérelmére, amennyiben a NMSZ nyilvántartásában nincs a szükséges a tudással és készséggel rendelkező személy.

A munkáltató kötelessége munkaviszonyt létesíteni a képzést elvégző személlyel (A lehetőséggel, hogy a NMSZ felé benyújtott indokolt kérelemmel a személlyel munkaviszonyt létesítsen a képzés idejére).

Ezen program realizálható egy időben a munkáltatóknak új munkahely létesítésére nyújtott támogatással, ugyanazon feltételekkel, ahogy azon támogatás a munkáltató kérelmére történő képzés program nélkül valósul meg.

Átképzés és képzés kiegészítés

Új képesítés szerzése, vagy magasabb szintű képesítés szerzése.

A program a nehezebben elhelyezkedő munkanélküli személyek, és azon munkanélküli személyek részére lett előlátva, akik az iskolázás befejezése előtt abba hagyták a tanulmányaikat.

Felnőttek funkcionális általános iskolai oktatása.

Általános iskolai képzettség, és első képesítés szerzése egyszerű munkák végzéséhez. A program általános iskolai végzettség nélküli munkanélküliek részére lett előlátva.

9. A PRIORITÁSOK, INTÉZKEDÉSEK, ÉS AKTIVITÁSOK TÁBLÁZATA ADA KÖZSÉG AKCIÓTERVÉNEK ÉRVÉNYESÍTÉSÉRE

ÚJ MUNKAHELYEK MEGNYITÁSA				
Intézkedés	Várt eredmény	Indikátor	Az aktivitás hordozói	A pénzelés forrásai
Támogatás a munkáltatóknak új munkahelyek megnyitására	A foglalkoztatás növekedése támogatás odaítélésével a munkáltatóknak.	<p>A támogatást igénybe vevő munkáltatók száma és összetétele.</p> <p>A munkáltatóknak adott támogatás mellett alkalmazottak száma és összetétele, a pénzelés forrásai szerint.</p> <p>A munkáltatóknak adott támogatás mellett a nehezebben elhelyezkedő személyek kategóriáiból alkalmazottak száma és összetétele, a pénzelés forrásai szerint.</p> <p>A munkáltatóknak adott támogatás mellett a „sérülékeny” kategóriáiból alkalmazottak száma és összetétele, a pénzelés forrásai szerint.</p> <p>A munkáltatóknak adott támogatás mellett alkalmazottak, akik a szerződéses kötelezettséget követő 6 hónap után munkaviszonyba vannak száma és összetétele, a pénzelés forrásai szerint.</p> <p>A munkáltatóknak adott támogatás mellett a nehezebben elhelyezkedő személyek kategóriáiból alkalmazottak, akik az intézkedést követő 6 hónap után munkaviszonyba vannak, száma és összetétele, a pénzelés forrásai szerint.</p> <p>A munkáltatóknak adott támogatás mellett a „sérülékeny” kategóriáiból alkalmazottak, akik az intézkedést követő 6 hónap után munkaviszonyba vannak, száma és összetétele, a pénzelés forrásai szerint.</p>	NMSZ és Ada község	Ada község költségvetése
Az önfoglalkoztatás támogatása	A foglalkoztatás növekedése a támogatás odaítélésével az önfoglalkoztatásra.	<p>Az önfoglalkoztatási támogatást igénybe vevők száma és összetétele, a pénzelés forrásai szerint.</p> <p>Az önfoglalkoztatási támogatást igénybe vevők száma és összetétele a nehezebben elhelyezkedő személyek kategóriáiból, a pénzelés forrásai szerint.</p> <p>Az önfoglalkoztatási támogatást igénybe vevők száma és összetétele a „sérülékeny” kategóriáiból, a pénzelés forrásai szerint.</p> <p>A vállalkozók száma, akik az üzletet a támogatás segítségével indították és a szerződéses kötelezettséget követő 6 hónap után még mindig dolgoznak, a pénzelés forrásai szerint.</p> <p>A vállalkozók száma a nehezebben elhelyezkedő személyek kategóriáiból, akik az üzletet a támogatás segítségével indították és a</p>	NMSZ és Ada község	Ada község költségvetése

		szerezési kötelezettséget követő 6 hónap után még mindig dolgoznak, a pénzelés forrásai szerint. A vállalkozók száma a „sérülékeny” kategóriáiból, akik az üzletet a támogatás segítségével indították és a szerződéses kötelezettséget követő 6 hónap után még mindig dolgoznak, a pénzelés forrásai szerint.		
Rokkant személyek foglalkoztatásának ösztönzése				
A munkáltató költségeinek megtérítése a munkahelyek alkalmassá tételére a rokkant személyek foglalkoztatásához	A rokkant személyek foglalkoztatásának növelése külön feltételek mellett a nyitott piacon, a munkáltatónak a munkahelyek alkalmassá tétele reális költségeinek megtérítése mellett.	A költségek megtérítését használó munkáltatók száma. A munkáltatóknak adott költség térítés mellett alkalmazott rokkant személyek száma és összetétele.	NMSZ	költségvetési alap
Támogatás a munkáltatóknak a munkatapasztalat nélküli rokkant személyek foglalkoztatásához	Azon rokkant személyek foglalkoztatásának növelése, akik először állnak munkaviszonyba, a munkáltatóknak nyújtott támogatáson keresztül a rokkant személyek 12 hónapi fizetésére, akiket meghatározatlan időre alkalmaznak.	A támogatást használó munkáltatók száma. A munkáltatóknak nyújtott támogatás mellett alkalmazott rokkant személyek száma és összetétele.	NMSZ	költségvetési alap
A fiatalok részére előlátott programok és intézkedések				
A különböző politikák szinergikus fellépésének biztosítása és egységes foglalkoztatási politika felállítása a fiatalok foglalkoztatására	A releváns intézmények együttműködésével felállított egységes politika a fiatalok képzésére és foglalkoztatására. A megfelelő testületek megalakítása a fiatalok foglalkoztatási politikájának végrehajtására. A fiataloknak szánt rövid képzések megreformált rendszere, összehangolva a munkaerőpiac szükséglettel.	A munkanélküli fiatalok részesedése, akiknek nem lett felajánlva új kezdet képzés, átképzés, munkatapasztalat szerzés, munkahely, vagy egyéb intézkedés formájában, amely a foglalkoztathatóság növelésére orientálódik a munkanélküliség első 4 hónapjának ideje alatt.		
A végzős diákok és egyetemisták szakmai	A köztudat növelése a szakmai gyakorlat jelentőségéről és a nagyobb	A szakmai gyakorlatba bekapcsolt fiatalok száma. A tanulói és egyetemi gyakorlatot biztosító cégek és munkáltatók		

gyakorlatának promóciója és ösztönzése, mint mód a fiatalok megismertetésére a munka világával, a munkatapasztalat szerzésre, és előkészítésre az elhelyezkedéshez.	érdeklődés nem csak a tanulók és egyetemisták részéről, hanem a munkálatok részéről is a szakmai gyakorlat megszervezésére és végrehajtására.	száma.		
A fiatalok foglalkoztathatóságának növelése az aktív foglalkoztatási politika intézkedéseinek pénzelésével a Fiatalok Foglalkoztatási Alapján keresztül.	A Fiatalok Foglalkoztatási Alapjának működése a munkaerőpiac aktív intézkedéseinek pénzelése céljából.	Az alap fiatal használóinak száma és összetétele. A sérülékeny kategóriájú fiatalok aktivitásának rátája. A hamar profilosítottak számának növelése (6 hónapnál több) fiatalok (30 éves korig).		
Közmunka	Az érzékeny csoportok, és hosszabb ideje munkanélküliek megnövelt foglalkoztatása	Kevesebb szociális segély használó	NMSZ és Ada Község	Ada község költségvetése

Szerb Köztársaság
Vajdaság Autonóm Tartomány
Ada község
ADA KÖZSÉG KÉPVISELŐ-TESTÜLETE
Szám: 10-5/2017-01
Ada, 2017.12.28.

Búcsú Attila s.k.
ADA KKT ELNÖKE

