



**SZERB KÖZTÁRSASÁG
VAJDASÁG AUTONÓM TARTOMÁNY
ADA KÖZSÉG**

**ADA KÖZSÉG 2025. ÉVI HELYI FOGLALKOZTATÁSI
AKCIÓTERVE**

2024. év December

Ada község, Felszabadulás tér 1. tel. 024/852-106

ADA KÖZSÉG POLGÁRMESTERÉNEK BEVEZETŐJE

Ada község lakosság, mint a többi község Szerb Köztársaságban, csökkenéssel szembesül és egyre többen keresnek munkát külföldön. A nem hivatalos adatok szerint az elmúlt években Ada községet mintegy 800 család hagyta el, az összlétszám 50%-át pedig gyermekek és fiatalok alkotják. A fiatalok egy része tanulni megy Magyarországra, ami érthető, hiszen a lakosság több mint 80%-a magyar nemzetiségű, de a gond az, ha egy részük sosem jön vissza a községbe. Az elhelyezkedési esély miatt azok egy része vissza jön, akik szerbiai egyetemen végeznek.



A termelés csökkenés okozta munkanélküliségi ráta, a gazdaságban globális szinten fennálló nagyméretű strukturális problémák, a gazdaság nem tervezett gondjai és a világjárvány miatt, habár a községünk területén kicsiny, mégis gazdasági és szociális problémát jelent, kihangsúlyozott szükség mutatkozik a munkaerőpiac áttekintésére, és minden résztvevő bekapcsolása a munkanélküliség elleni küzdelembe, ezért hozza meg Ada Község

Képviselő-testülete az Ada község helyi foglalkoztatási akciótervét a 2025. évre, amely megállapítja a célokat, prioritásokat, és intézkedéseket a foglalkoztatás, illetve a foglalkoztatási politika előmozdítására Ada község területén.

Az Akcióterv az aktív foglalkoztatáspolitikai 2025. évi megvalósításának alapvető eszköze, amely meghatározza a 2025. évi foglalkoztatáspolitikai prioritásait és célkitűzéseit, valamint meghatározza a 2025-ben megvalósítandó programokat és intézkedéseket a településen a célok elérése és a fenntartható foglalkoztatás növelés elérése érdekében.

A jogi alapot az Akcióterv meghozatalára a foglalkoztatásról és a munkanélküliség biztosításáról szóló törvény (SZK Hivatalos Közlönye, 36/2009,88/2010,38/2015, 113/2017. 113/2017-m.törv. és 49/2022 számok)

A Szerb Köztársaságban az aktív foglalkoztatáspolitikai fő célja 2025-ben a hatékony, stabil és fenntartható foglalkoztatás-növekedési trend kialakítása, valamint a foglalkoztatáspolitikai és a munkaerő-piaci intézmények teljes harmonizációja az uniós vívmányokkal. A foglalkoztatáspolitikai alapvető céljának, a foglalkoztatáspolitikai jelentőségű és hatású stratégiai és reformdokumentumoknak megfelelően, valamint a nemzeti munkaerőpiac sajátosságait figyelembe véve 2025-ben a következő foglalkoztatáspolitikai prioritásokat határozták meg:

- A munkaerő-piaci feltételek javítása és a munkaerő-piaci intézmények fejlesztése;
- A foglalkoztatás ösztönzése és a nehezen foglalkoztatható személyek munkaerő-piaci integrációja, valamint a regionális és helyi foglalkoztatáspolitikai támogatása;
- A munkaerő minőségének javítása és a humán tőkébe való befektetés.

A foglalkoztatáspolitikai 2025. évi prioritásai a valós igényekből fakadtak, és a stratégiai vállalások, középtávú célok részét képezik, így 2025-ben nem valósulnak meg maradéktalanul. A hozzájuk kapcsolódó tevékenységek megvalósítását azonban folytatni kell a kívánt eredmények elérése érdekében a következő években.

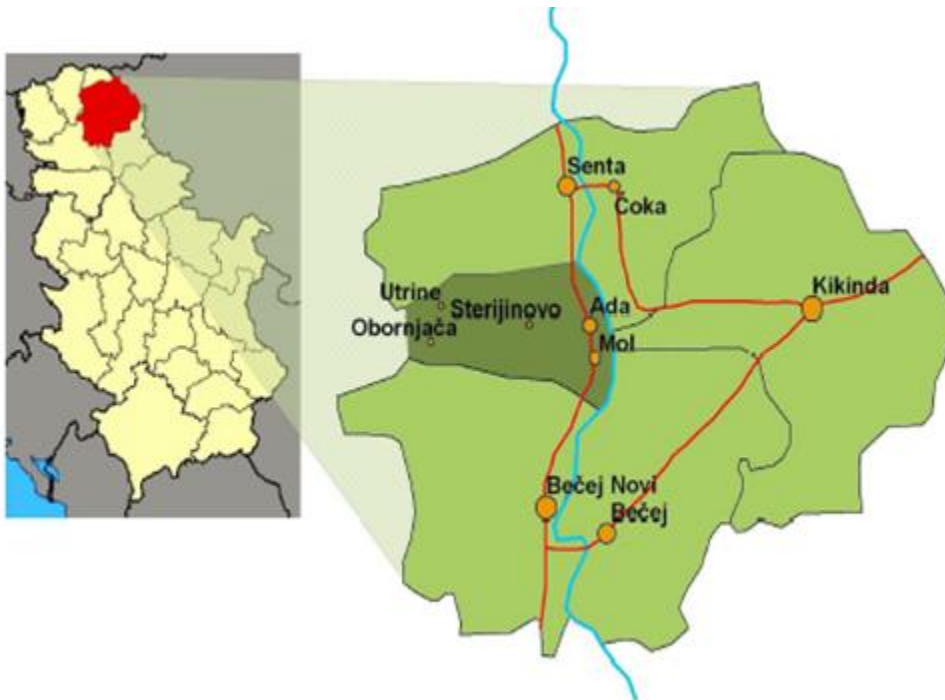
A foglalkoztatáspolitikai céljai 2025-ben:

- az általános inaktivitási ráta csökkentése és a foglalkoztatási ráta növelése,
- a munkanélküliség növekedésének további megakadályozása,
- a munkaerő-piaci kettősség csökkentése,
- a fiatalok munkaerő-piaci helyzetének javítása.

ADA KÖZSÉG POLGÁRMESTERE
Bilicki Zoltán s.k.

ÁLTALÁNOS ADATOK

Ada község Vajdaság és Bácska északi részén található, a Tisza folyó jobb oldalán. A következő községek veszik körül: Zenta, Csóka, Törökbecse, Nagyikinda, Óbecse és Bácsstopolya. Területe 228,6 km²-t tesz ki. Adminisztratív szempontból az Észak-Bánáti körzethez tartozik, amelynek székhelye Nagyikinda. A 2022-es összeírás alkalmával Ada községnek 13.293 lakosa volt, öt településre osztva: Ada, Mohol, Valkai sor, Törökfalva és Völgypart. Ada a legnagyobb település és a község székhelye, 7.423 lakossal. Adától délre fekszik a nagyságrendben következő település, Mohol, 4.858 lakossal.



Mohol falusi település jelleggel bír. Gyakorlatilag összenőtt Adával és területi értelemben városrendészeti egységet képeznek. Ada község összterülete 22.705 ha, és teljes hosszával a Tisza mentén nyújtózik. A Tisza mellett még a helyi jellegű Budzsák folyócska található itt. E vízfolyam felét, kb. 14 km hosszúságban, akkumulációs tóvá változtatták, amely öntözésre és rekreációs célokra is alkalmas. A legnyugatibb ponton, a Völgypart település mellett folyik el a Csík folyó egy szakasza. Az úthálózat, közlekedési szempontból jól fejlett. Az észak-dél tengelyirányban, a legnagyobb településeken, Adán és Moholon keresztül halad át a Horgos Újvidék közötti, a Magyar Köztársaság határáig vonuló R-122-es regionális jelentőségű út. Ada község az E75-ös autópályától keletre fekszik, és a nemzetközi útra a Törökfalva településen, Kispesten és Bácsstopolyán keresztül kapcsolódik. A helyi úthálózat elsődlegesen 2014-ben épült ki és jó állapotban van, mivel az összes közlekedési útvonal folyamatosan megújul a helyi önkormányzat költségvetési lehetőségeinek és az önkormányzat által más hatósági szintektől kapott forrásoknak megfelelően. 2024-ben befejeződött a körforgalom építése Ada és Mol települések körül.

Ada község 2024-ig olyan község:

- amely a KÖRNYEZETVÉDELEM terén aktívan munkálkodik a környezet megóvásán és a természetes erőforrások fenntartható kezelésén, ösztönzést adva a fejlődés és a környezetvédelem közötti szinergiának, a jövő nemzedékeinek a minőséges életre való jogát tartva szem előtt

- amely a TÁRSADALMI TEVÉKENYSÉGEK terén modern és biztonságos, kihangsúlyozza a kulturális sokszínűség és identitás megőrzésének az egész társadalom kohéziója melletti szükségességét, foglalkozik a szegénység csökkentésével és a legveszélyeztetettebb lakossági csoportok védelmével, és modern oktatási és egészségügyi rendszerrel rendelkezik
- amely a RURÁLIS FEJLŐDÉS terén a rurális fejlődés támogatási rendszerét állítja fel, a rurális gazdaság diverzifikálásán keresztül összehangolva a lakosság szükségleteivel és sajátosságaival, különösképpen a mezőgazdaság versenyképessége növelése és a minőséges idegenforgalmi termék világos identifikálása területén
- amely a GAZDASÁGI FEJLŐDÉS terén dinamikus és fenntartható gazdasági gyarapodást és fejlődést mutat, valamennyi tevékenység előrehaladását elősegítő új beruházások, fejlett infrastrukturális elemek jellemzik, és kedvező feltételeket nyújt a vállalkozások fejlesztésére, illetve a piacszükségletek szerint képzett szakemberek részére

LAKOSSÁG

A 2022-es évi népszámlálási adatok szerint Ada községben 13.293 lakos él, ebből 6.428 férfi és 6.864 nő. A lakosság legnagyobb része (91% körül) a két nagyobb településen, Adán és Moholon él. A többi lakos (9% körül) a három kisebb településen él – Törökfalun, Valkai soron és Völgyparton. A község lakosainak átlagos életkora 40,8 év. A férfiaknál ez 39,2 év, míg a nőknél 42,4 év.

Összeírás 2022	Összes lakos	Közép iskola	Főisko la	Egye ete m
Szerb Köztársaság	6.647.003	3.020.958	344.056	933.340
Ada község	13.293	5.841	562	994

	A középiskolát végzett lakosok részaránya (%)	A főiskolát végzett lakosok részaránya	Az egyetemet végzett lakosok részaránya (%)
Szerb Köztársaság	45,45	5,17	14,04
Ada község	43,94	4,23	7,48

A köztársasági adatokkal összehasonlítva, Ada községben, a középiskolai és felsőfokú, de főképp az egyetemi végzettségű lakosok tekintetében alacsonyabb a részarány nagysága.

Nagyszámú fiatal megy iskolába Magyarországra, ami érthető, mivel a lakoságnak több mint 80%-a magyar nemzetiségű, ám nagy része többet nem tér vissza a községbe. Sajnos, a lecsökkent foglalkoztatási lehetőségek miatt, a községbe jelentős része azon fiataloknak sem tér vissza, akik az országon belül fejeznek be egyetemet. Mindazonáltal, ha összehasonlítjuk a korábbi népszámlálás adatait a 2022-es népszámlálás adataival, megállapítható, hogy községünk követi a köztársaságban tapasztalható trendet, amely a középfokú, felsőfokú és egyetemi végzettséggel rendelkező lakosság arányának növekedésére vonatkozik az összlakossághoz viszonyítva. Ada községben nőtt azok aránya, akik középiskolát végeztek (32,56%-ról 43,94%-ra), akik felsőfokú iskolát végeztek (3,22%-ról 4,23%-ra), valamint akik egyetemi végzettséget szereztek (2,66%-ról egészen 7,48%-ra)

A GAZDASÁG ÁLLAPOTA

Ada, mint kis helység Szerbiában és Európában, nem kerülheti ki a világkrízis folyamatban lévő történéseit. Az adai gazdaságnak válaszolnia kellene a világkrízis hatásaira. A pénzügyi krízishez hozzá kell adni, hogy világviszonylatban túlzottan használják a naftát, amely egyre drágább, így a világgazdaság mozgásának középtávú jóslata szerint számolni kell az energiafajták drágulásával. Természetesen a világválsághoz hozzájárult a világválság is. Gazdaságunk szerkezetének átrendezése és az EU-s szabványokhoz való alkalmazkodása szintén nyitott kérdés, amellyel közösségünknek szembesülnie kell. A pénzügyi krízis községünket, mint fejlett vállalkozásokról ismert környezetet, sem kerülte el. A polgárok hatalmas többsége e kis- és középvállalatok munkahelyein dolgozva valósítja meg létfenntartását.

A 2024. augusztusi hónapban az SZK szintjén az átlagos nettó bér 96.649 dinár volt, a bruttó pedig 133.591 dinár, míg Ada községben az augusztusi nettó bér 78.453 dinár volt, a bruttó pedig 108.500 dinár.

Ada község gazdasági fellendülésének alapja a munkaerő-igényes ipari ágazatok továbbfejlesztése, elsősorban a textil- és fémipar területén, azaz az egyéb szolgáltató tevékenységek továbbfejlesztése, a fémfeldolgozó ipar, a turizmus, a mezőgazdaság, a megújuló továbbfejlesztése.

Ada községben a munkanélküliség csökkentése meglévő és új befektetőktől egyaránt beruházást igényel.

Ada község célja, hogy a jövőben olyan befektetésbarát keretek között olyan feltételeket teremtsen, amelyekben a befektető átlátja a közép- és hosszú távú befektetési döntések minden lehetőségét és kockázatát, minden lehetséges segítséget megadva a potenciális befektetőknek a szükséges engedélyek beszerzése.

A helyi gazdaságfejlesztésbe, azaz az ipari övezet felszerelésébe való befektetés, a foglalkoztatás és a vállalkozói kedv támogatása erős alapot jelentett az elmúlt négy évben, ami alacsony munkanélküliséget, jelentős gazdasági beruházásokat és községbeli beruházások támogatását, valamint foglalkoztatás növekedését eredményezte. a helyi gazdaságfejlesztés kulcsfontosságú ágazatai számára..

A programon belüli teljes költségvetési beruházás: Helyi Gazdaságfejlesztés (továbbiakban: LER) a 2018-2024 közötti időszakban 197,34 millió dinárt tett ki, a legnagyobb költségvetési előirányzatokat pedig 2019-ben könyveljük el, amikor 48,16 millió dinárt fektettek be a LER területére. 2024-ben a legkisebb

költségvetési keretet terveztek a LER támogatásra, elsősorban az ezen a területen korábban magas költségvetési eszköz befektetések miatt.

A táblázat a LER-re szánt költségvetési előirányzatokat mutatja a 2018-tól 2024-ig tartó időszakra, hangsúlyt fektetve a költségvetési beruházás típusára..

Év	A LER teljes költségvetési kiadása (millió dinárban)	A LER költségvetési kiadásainak aránya a teljes községi költségvetésben (%)	A tárgyévben finanszírozott két legjelentősebb program
2024	20,50	1,4%	Az aktív foglalkoztatás politika intézkedései (1,30%) LER és vállalkozás támogatás (0,06%)
2023	26,95	2,7%	Az aktív foglalkoztatás politika intézkedései (2,17%) LER és vállalkozás támogatás (0,56%)
2022	38,15	2,9%	Az aktív foglalkoztatás politika intézkedései (1,38%) LER és vállalkozás támogatás (0,99%)
2021	14,66	2,1	Az aktív foglalkoztatás politika intézkedései (1,3%) LER és vállalkozás támogatás (0,5%)
2020	22,22	2,8	A LER és a vállalkozási kedv támogatása (1,3%) Trafóállomások és infrastruktúra építése az ipari övezetben (1,3%)
2019	48,16	5,0	A LER és a vállalkozási kedv támogatása (3,2%) Trafóállomások és infrastruktúra építése az ipari övezetben (2,8%)
2018	26,70	4,3	Trafóállomás és infrastruktúra kiépítése az ipari zónában (3,9%) Aktív foglalkoztatási intézkedések (0,7%)
ÖSSZESEN	197,34		

MUNKAERŐ-PIACI HELYZET (az NMSZ-el együttműködve – Nagykikindai Kirendeltség- Adai Kirendeltség)

Ada községben rendkívül alacsony a munkanélküliségi ráta. 2024.10.31-én a község területén mindössze 368 munkanélkülit tartottak nyilván, ami az Észak-bánáti körzet területéről származó munkanélküliek mindössze 7,53%-át jelenti (összesen 4888).

Ada község területén a munkanélküliek száma 368 munkanélküli, és ebben a kritériumban a község az Észak-bánáti Közigazgatási Körzet bajnoka. A munkanélküliek számát az Észak-Bánáti Közigazgatási Körzet településeinek területéről a következő táblázat tartalmazza..

Táblázat: Az összes munkanélküli az Észak-bánáti körzet településein 2024.10. 30-án.

Helyi önkormányzati egység - község - város	Munkanélküliek száma (számokban)
Ada község	368
Nagykikinda város	1840
Magyarkanizsa község	772
Törökkanizsa község	670
Zenta község	825
Csóka község	413

Probléma, hogy Ada községben a kis létszámú és helyi gazdaságfejlesztési szempontból marginális munkanélküliek száma ellenére igen kedvezőtlen a munkanélküliek szerkezete. Az összesen 368 adai munkanélküli közül a munkanélküliek több mint fele képzettség nélküli. Ez a probléma azonban megoldható a munkanélküliek kiegészítő képzésének vagy átképzésének költségvetési finanszírozásának lehetőségét szem előtt tartva, a munkaerő-piaci igényeknek megfelelően.

A Nemzeti Munkaközvetítő Szolgálattól beszerzett adatok alapján, a 2024.01.01-10.31. időszakban 48 személy létesített valamilyen munkaviszonyt, ebbe beletartozik a meghatározott időszakra szóló munkaviszony, és az időszakos és ideiglenes munkák végzése is.

A foglalkoztatás mozgása 6 éves időszakban:

2019. NOVEMBER

- Összes nyilvántartásba vett munkanélküli.....388
- Nyilvántartásba jelentkezett.....305
- Munkavállalóvá vált a nyilvántartásból.....177

2020. NOVEMBER

- Összes nyilvántartásba vett munkanélküli.....457
- Nyilvántartásba jelentkezett..... 312
- Munkavállalóvá vált a nyilvántartásból..... 70

A FOGLALKOZTATÁS FENNÁLLÓ HELYZETÉNEK ELEMZÉSE:

2021. NOVEMBER

- Összes nyilvántartásba vett munkanélküli.....434
- Nyilvántartásba jelentkezett..... 334
- Munkavállalóvá vált a nyilvántartásból..... 87

2022. NOVEMBER

- Összes nyilvántartásba vett munkanélküli.....437
- Nyilvántartásba jelentkezett..... 304
- Munkavállalóvá vált a nyilvántartásból..... 147

2023. NOVEMBER

- Összes nyilvántartásba vett munkanélküli.....396
- Nyilvántartásba jelentkezett..... 380
- Munkavállalóvá vált a nyilvántartásból..... 71

2024. OKTÓBER

- Összes nyilvántartásba vett munkanélküli.....368
- Nyilvántartásba jelentkezett..... 39
- Munkavállalóvá vált a nyilvántartásból..... 48

A FOGLALKOZTATÁSI HELYZET JELENLEGI ÁLLAPOTÁNAK ELEMZÉSE

A munkanélküli személyek száma a szakmai végzettség és nemek szerinti bontásban Ada község területén, a körzethez viszonyítva – állapot 2024. október 31-én.

Munkanélküli személyek száma		Ada	Észak-bánáti körzet	
Képzettségi szint	Szakképzettség nélkül	Összesen	51	745
		Nők	21	383
	Szint 1- általános	Összesen	159	2.083
		Nők	79	1.037
	Szint 2- szakmai	Összesen	2	100
		Nők	1	38
	Szint 3- szakmai	Összesen	53	772
		Nők	19	338
	Szint 4- általános	Összesen	12	100
		Nők	8	62
	Szint 4- szakmai	Összesen	65	771
		Nők	34	455
	Szint 5- szakmai	Összesen	5	18
		Nők	5	9
	Szint 6.1	Összesen	6	50
		Nők	5	34
	Szint 6.1	Összesen	1	84
		Nők	1	59
	Szint 6.2	Összesen	7	56
		Nők	6	30
Szint 6.2	Összesen	0	10	
	Nők	0	7	
Szint 7.1	Összesen	6	93	
	Nők	3	49	
Szint 7.1	Összesen	1	2	

		Nők	1	1
	Szint 7.2	Összesen	0	3
		Nők	0	2
	Szint 8	Összesen	0	1

Munkanélküli személyek száma a munkanélküliség időtartama szerint Ada község területén, a körzethez viszonyítva (a munkába állásra várakozás hossza alapján):

Munkanélküli személyek száma			Ada	Észak-bánáti körzet
Munkanélküli időszak	3 hónapig	Összesen	80	830
		Nők	37	408
	3 - 6 hónapig	Összesen	26	418
		Nők	13	234
	6 - 9 hónapig	Összesen	13	221
		Nők	8	107
	9 - 12 hónapig	Összesen	22	315
		Nők	13	162
	1 - 2 évig	Összesen	48	707
		Nők	18	331
	2 - 3 évig	Összesen	36	415
		Nők	17	213
	3 - 5	Összesen	48	582
		Nők	26	293
	5 - 8 évig	Összesen	46	525
		Nők	25	284
	8 - 10 évig	Összesen	20	212
		Nők	10	108
	10 év felett	Összesen	29	663
		Nők	16	364
Összesen			368	4.888
Nők			183	2.504

Munkanélküli személyek száma évek szerint Ada község területén, a körzethez viszonyítva:

Munkanélküli személyek száma			Ada	Észak-bánáti körzet
Kor	15 -19 évig	Összesen	8	313
		Nők	5	160
	20 -24	Összesen	25	346

25 -29 évig	Nők	10	185
	Összesen	32	378
30 -34 évig	Nők	18	212
	Összesen	37	438
35 -39 évig	Nők	28	268
	Összesen	40	480
40 -44 évig	Nők	19	287
	Összesen	29	492
45 -49 évig	Nők	18	274
	Összesen	47	533
50 -54 évig	Nők	24	297
	Összesen	29	540
55 -59 évig	Nők	18	255
	Összesen	54	688
60 -64 évig	Nők	27	311
	Összesen	67	680
65 év felett	Nők	16	255
	Összesen	0	0
Összesen		368	4.888
Nők		183	2.504

A munkaadók igényei a munkavállalók iránt, vagyis a legkeresettebb foglalkozások a következők: CNC fémmarósok, manuális munkások a fémiparban (különböző fémmegmunkáló gépeken végzett munka), valamint manuális munkások az iparban (fizikai munkák végzésére). Ez abból adódik, hogy Ada községben a fémmegmunkálás területe nagyon fejlett.

A munkaadók szükséglete a külön képességekkel rendelkező munkások iránt: ami a gépjárművezetők foglalkoztatási igényének bejelentését illeti, elvárás a hivatásos gépjárművezetői engedély (CPC) megléte. Az örök, illetve vagyon- és objektumvédelmi dolgozók foglalkoztatásának igénylésekor megfelelő engedély szükséges. Szinte minden IV–VII. végzettségi szintet igénylő álláspályázat esetén (különösen adminisztratív munkaköröknél) elengedhetetlen a számítógépes ismeret. Ez azonban problémát jelent az 55 év felettiek (akik jelenleg a legtöbben szerepelnek a nyilvántartásban) számára, mivel többségük informatikai analfabéta. További nehézséget okoz egyes munkanélküliek esetében a szerb vagy a magyar nyelv nem megfelelő ismerete, miközben a munkáltatók gyakran mindkét nyelv ismeretét megkövetelik, tekintettel arra, hogy a községben mindkét nyelv hivatalos használatban van.

A munkanélküli személyek legveszélyeztetettebb kategóriái (munkanélküli személyek, akikből a legtöbb van a NMSZ – Nagyikindai fiókszolgálat, Adai kirendeltség nyilvántartásában):

- a szakmai végzettség szintje szerint - IV. szintű szakmai végzettség,
- a munkára várás időtartama szerint – azon személyek, akik a munkára 1-2 évig várnak és azok, akik a munkára 5-8 éve várnak,

- kor szerint – 50-59 év és 60-64 év közötti munkanélküli személyek.

A munkanélküli személyek legveszélyeztetettebb kategóriái a Nemzeti Akcióterv, illetve jelen Akcióterv szerint a következők:

- fiatalok 30 éves korig
- nők, főleg a hosszú távon munkanélküli nők
- munkaerő feleslegek,
- 50 évnél idősebbek,
- képzettség nélküli és alacsonyán képzett munkanélküliek,
- rokkantsággal élők,
- Romák,
- munkaképes szociális segély használók,
- hosszú távon munkanélküli személyek (12 hónapnál tovább nyilvántartásban levő személyek és főleg azok akik több mint 18 hónapja keresnek állást),
- fiatalok 30 éves korig, elesett harcos gyereke jogállással,
- fiatalok 30 éves korig, akik szülői gondoskodás nélküli státuszban voltak, vagy vannak,
- az emberkereskedelem áldozatai,
- családi erőszak áldozatai,
- az egyéb nehezen foglalkoztatható személyek a különösen érzékeny munkanélküliek csoportjaiból, mint: nők, vidéken élők, menekültek és lakóhelyüket elhagyni kényszerült személyek, visszatérők a visszafogadásról szóló megállapodás alapján, egyedülálló szülők, házastársak ahol mindketten munkanélküliek, fejlődési rendellenességgel élők szülei és hasonlók.

ADA KÖZSÉG 2025. ÉVI FOGLALKOZTATÁS POLITIKÁJA

Ada község 2025-ben a termelési beruházások kedvező légkörének megteremtését célzó program megvalósítását irányozta elő, ami a foglalkoztatás előfeltétele. Figyelembe véve a munkaerő-piaci helyzetet és trendeket, valamint a regisztrált munkanélküliség jellemzőit, az aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedésekkel kiemelt figyelmet kaptak a fiatalok, a munkaerő feleslegek, a tartós munkanélküliek és a nők.

A foglalkoztatási politika végrehajtásával elérendő célok Ada község területén meg lettek állapítva:

- A jelen helyi foglalkoztatási akciótervvel, meg vannak határozva a nehezebben elhelyezhető személyek kategóriái, amelyek prioritást élveznek az aktív foglalkoztatási politika intézkedéseibe való bevonásban. A 2022. évben ezek a: fiatalok 30 éves korig, nők, főleg a hosszú távon munkanélküliek, munkaerő feleslegek, 50 évnél idősebbek, képzettség nélküli és alacsonyán képzett munkanélküliek, rokkantsággal élő személyek, Romák, munkaképes szociális segély használók, hosszú távon munkanélküli személyek (12 hónapnál tovább nyilvántartásban levő személyek és főleg azok akik több mint 18 hónapja keresnek állást), fiatalok 30 éves korig, elesett harcos gyereke jogállással, fiatalok 30 éves korig, akik szülői gondoskodás nélküli státuszban voltak, vagy vannak, az emberkereskedelem áldozatai, családi erőszak áldozatai, az egyéb nehezen foglalkoztatható személyek a különösen érzékeny munkanélküliek csoportjaiból, mint: nők, vidéken élők, menekültek és lakóhelyüket elhagyni kényszerült személyek, visszatérők a visszafogadásról szóló megállapodás alapján, egyedülálló szülők, házastársak ahol mindketten munkanélküliek, fejlődési rendellenességgel élők szülei, egykori bűncselekmény elkövetők és hasonlók.

- az aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedések támogatása a gyakornoki programon keresztül, az önfoglalkoztatás és a közmunka támogatása az NMSZ programon keresztül

Folyamatosan szükséges továbbá a szociális párbeszéd és ágazati együttműködés továbbfejlesztését, erősítését, a foglalkoztatáspolitikai decentralizálását, a foglalkoztathatóság és a fiatalok foglalkoztatásának növelését, az elbocsátott munkavállalók munkaerő-piaci visszailleszkedésének támogatását és a nők munkaerőpiacon való részvételének növelését célzó tevékenységek folyamatos megvalósítása.

A foglalkoztatáspolitikai meghatározott prioritásai 2025-ben a következők:

- a foglalkoztatás növekedése és a foglalkoztatás fenntartható növekedése, különösen a magánszektorban, a munkaadók igényeinek és a munkanélküliek sajátosságainak folyamatos figyelemmel kísérésével,
- a foglalkoztatás ösztönzése és a foglalkoztathatóság javítása a nehezen foglalkoztatható személyek munkaerőpiacára való versenyképesebb belépése érdekében az aktív foglalkoztatáspolitikai programok vagy intézkedések közös finanszírozásával,
- A munkaerő-kínálat minőségének és versenyképességének javítása pályaorientációval és tanácsadással, amely csökkenti a kereslet és kínálat közötti eltérést a munkaerőpiacon,
- intézmény fejlesztés, ami alatt értendő az intézmények és egyéb szervek és szervezetek fejlesztése a partneri viszony fejlesztésével a foglalkoztatási politikában, a foglalkoztatásba állítást végző személyek tudásának és készségének fejlesztésével, a munkaerő piacon szereplők kapacitásainak erősítésével és egyebekkel.
- a regionális és a helyi foglalkoztatási politika fejlesztésének serkentése Ada község kevésbé fejlett területein, ami alatt különböző aktivitások végrehajtása értendő, éspedig: a pénzeszközök irányítása a kevésbé fejlett területekre, részvétel a helyi foglalkoztatási akciótervvel előlátott programjai és intézkedései pénzelésében, szakmai és technikai támogatás nyújtás a helyi foglalkoztatási politika fejlesztéséhez és a partnerség kiépítéséhez helyi szinten.
- a munkaerő minőségének előmozdítása, ami alatt értendő minél nagyobb létszámú személy bevonása a karrier vezetés és tanácsadás intézkedéseibe, a karrier vezetés és tanácsadás stratégiájának végrehajtásába, a meglévő tájékoztató és professzionális tanácsadó központok fejlesztése és újak megnyitása és együttműködés felállítás a ifjúsági irodákkal, a rövid ideig tartó képzés rendszerének fejlesztése, a munkaerő-piacnak rendelt rövid ideig tartó képzések programjainak realizálása, a munkanélküli személyek átképzésének és kiegészítő képzésének végrehajtása, a felnőttek funkcionális általános oktatásának végrehajtása és felkészítése az egyszerű munkák végzésére, az önálló munkavégzésre való felkészítés programjának és a szakmai gyakorlat szerzés programjának végrehajtása a szakmai tapasztalat nélküli munkanélküli személyek számára, valamint a szaktudás megszerzése programjának végrehajtása a szakképzetlen munkanélküli személyek számára.
- a foglalkoztatás serkentése és a nehezebben elhelyezhető személyek és a különösen érzékeny kategóriába tartozó munkanélküli személyek szociális bevonása, illetve elhelyezkedésük serkentése, a szociális vállalkozás fejlesztése és a nehezebben elhelyezhető személyek és a különösen érzékeny kategóriába tartozó munkanélküli személyek szociális bevonása, elsősorban fiatalok, munkaerő felesleg (idősebbek) és a rurális környezetben élők, ami alatt értendő a nehezebben elhelyezhető személyek foglalkoztatásának serkentése és az érzékeny csoportok nagyobb mértékű szociális bevonása, az aktív foglalkoztatási politika intézkedéseinek irányítása a munkaerő-piacon nehezebben elhelyezhető személyek és a különösen érzékeny csoportok irányában, bizonyos serkentés, melletti munkaerő felvétellel.

Az aktív foglalkoztatási politika programjai és intézkedései, amelyek a 2025. évben lesznek realizálva a foglalkoztatás növelése és a munkanélküliség csökkentése érdekében a következők:

1. Közvetítés a munkahelyet keresők munkába állításában:

A munkaerő-piacon lévő kereslet kínálat összekapcsolása, szolgáltatásnyújtás a munkáltatóknak és az

álláskeresőknél – támogatás az aktív munkahely keresés eljárásában, összhangban a megbeszélte egyéni foglalkoztatási tervvel, a megfelelő munkák kiválasztására irányuló tanácsadás, az aktív munkahely keresés készségeinek fejlesztése képzéseken keresztül, munkakeresők klubja, kapcsolatfelvétel a munkáltatókkal és a kifejezett szükségletek kielégítése, szelektálás és a munkahelyet kereső személy küldése a munkaadóhoz a munkaviszony létesítéshez vagy más alapon történő alkalmazáshoz való kiválasztásra, munkabörze szervezése stb.

2. Professzionális orientáltság és tanácsadás a karrier tervezésről:

Tájékoztató és tanácsadás a karrier fejlesztés lehetőségeiről, pszichológiai felmérés a munkába álláshoz, bekapcsolás a kiegészítő oktatás és képzés programjaiba és a vállalkozási programokba való bevonás, önhatékonysági tréning, műhely a munkahely elvesztéséből eredő stressz leküzdésére, műhely a karrier tervezés pszichológiai támogatására (a potenciális munkaerő feleslegek számára), professzionális orientáltságú kiállítások szervezés, részvétel a karrier tervezéssel kapcsolatos egyéb rendezvényeken és egyebek.

3. A társadalmi befogadás támogatása

A tervezett tevékenységek középpontjában a szociális rászorultságban lévő személyek állnak, azaz a szociális segélyben részesülő munkanélküliek, a romák és a fogyatékosokkal élő személyek, akiknek további támogatásra és segítségre van szükségük a munkaerőpiacra való belépéshez.

Tovább kell javítani a szociális gondozói központok és az NMSZ közötti együttműködést a megkötött együttműködési protokollok végrehajtása révén, amelynek hozzá kell járulnia az nemzeti szociális program kedvezményezettjeinek munkaerő-piaci integrációjához.

A közmunka jelentős szerepet játszhat a munkaerőpiachoz való kapcsolódás biztosításában és a rászoruló emberek jövedelmének biztosításában

ADA KÖZSÉG EGYÜTTMŰKÖDÉST VALÓSÍT MEG AZ ALÁBBIAKKAL:

1. Szerb Köztársaság Kormánya,
2. Vajdaság Autonóm Tartomány Kormánya,
3. Tartományi titkárságok,
4. Munka, Foglalkoztatás, Veterán és Szociális-ügyi Minisztérium
5. Pénzügyminisztérium
6. Gazdasági Minisztérium
7. Építészeti, Közlekedési és Infrastrukturális Minisztérium
8. Turisztikai és Ifjúsági Minisztérium
9. Kulturális Minisztérium
10. Államigazgatási és Helyi Önkormányzati Minisztérium
11. Egészségügyi Minisztérium
12. Oktatási, Minisztérium
13. Sport Minisztérium
14. Igazságügyi és Államigazgatási Minisztérium
15. Belügyminisztérium
16. Köztársasági Statisztikai Hivatal
17. Nemzeti Munkaközvetítő Szolgálat
18. Nemzetközi szervezetek (Világbank, Nemzetközi Valutaalap, Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO). Európa Tanács, Európai Újjáépítési Ügynökség (EAR), és mások)
19. Mezőgazdasági, Erdőgazdasági és Vízgazdasági Minisztérium
20. Regionális ügynökségek
21. Fejlesztési Alap
22. Köztársasági Ügynökség a Munkaügyi Viták Békés Rendezésére
23. Munkanélküliek egyesülete
24. Biztosító társaságok
25. Munka-egészségügyi intézmények
26. Felhatalmazott vállalatok, intézmények, és karok
27. Civil szervezetek
28. Biztosító társaságok
29. Tömegtájékoztatási szervezetek
30. Rokkant személyek
31. Munkanélküliek
32. Rokkantak, romák, munkanélküliek egyesületei – helyi, regionális, és országos
33. Gazdasági szervezetek
34. Önkormányzati egységek
35. Szociális központok
36. Köztársasági Nyugdíj-és Rokkantsági

Biztosítási Alap (PIO)
37. Szakszervezetek

SWOT ELEMZÉS

ERŐSSÉGEK

- A hatályos jogi előírások elfogadása, helyi szintű ügyiratok.
- Ada község jó hírneve az ügyfelek kérelmeinek megoldása szempontjából.
- Kielégítő együttműködés a nemzetközi szervezetekkel.
- Pozitív tapasztalatok a reform projektumok realizálásában együttműködve a nemzeti szervekkel, szervezetekkel, és a nemzetközi szervezetekkel.

GYENGESÉGEK

- A község fejletlensége.
- Magas munkanélküliségi ráta.
- A képzett káderek ingadozása.
- Nem elég fejlett információs-kommunikációs hálózat és adatbázis.
- Nem elegendő káder kapacitás.

LEHETŐSÉGEK

- A csatlakozási eljárás folytatása az Európai Unióhoz.
- A foglalkoztatás területének felismerése, mint a kormánynak és a nemzetközi intézményeknek az egyik prioritása.
- A nemzetközi szervezetek támogatása a reform folyamatok végrehajtásában.
- A tranzíción átesett más országok tapasztalata használatának lehetősége.
- A civil szektor fejlesztése és a partner kapcsolatok megvalósítása.

VESZÉLYEK

- Politikai és gazdasági instabilitás.
- Rossz demográfiai trendek (a lakosság kedvezőtlen összetétele).
- A célok megvalósításához elengedhetetlen egyéb intézmények eszköz és kapacitás hiánya.
- A nem eléggé fejlett együttműködés regionális szinten.
- A meghozott előírások alkalmazásának bizonytalansága.

HELYI MUNKAÜGYI TANÁCS

Ada község helyi foglalkoztatási akciótervével a 2025. évre megállapításra kerülnek a prioritások és az intézkedések a fiatalok foglalkoztatás növelésére Ada község területén. A jogi alapot az Akcióterv meghozatalára a foglalkoztatásról és a munkanélküliség biztosításáról szóló törvény (SZK Hivatalos Közlönye, 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/2017. 113/2017-m.törv. számok és 49/2022) (a további szövegben: Törvény) 41.szakaszának 1. bekezdése tartalmazza, amely megállapítja hogy a helyi önkormányzat illetékes szerve, a Helyi Munkaügyi Tanács (a további szövegben: Helyi Tanács) véleményezésével fogadhatja el az Akciótervet.

Az Akcióterv a törvény 39. szakaszában foglalt elemeket tartalmazza, és továbbra is összhangban van a 2022-2026-os Nemzeti Foglalkoztatási Stratégiával, valamint az aktív foglalkoztatáspolitikai 2025-es prioritásaival és céljaival Vajdaság AT területén.

Az Akcióterv, és az előlátott prioritások és intézkedések végrehajtásához az Ada község területén működő minden intézmény és szociális partner aktív részvétele magától értődik.

Az Akciótervet Ada község illetékes szerve hozza meg, a Helyi Foglalkoztatási Tanács előzetes véleményével, amely első ízben az Ada Község Képviselő-testületének 2010.06.24-i határozatával alakult meg.

Az Akcióterv össze van hangolva az egyéb idevágó stratégiai dokumentumokkal, éspedig:

- Nemzeti foglalkoztatási stratégia a 2022 - 2026. időszakra
- Ada község fejlesztési terve

1. ADA KÖZSÉG AKTÍV FOGLALKOZTATÁSPOLITIKA PROGRAMJA ÉS INTÉZKEDÉSEI 2025-RE

A terepi igények elemzésével, felmérésével, valamint az NMSZ-szel együttműködve, figyelembe véve az előző időszak tapasztalatait, valamint a községi gazdaság alakulását, a munkanélküliség csökkentését és a munkaadói igények kielégítését célzó intézkedések kerültek meghatározásra.

Ezek az intézkedések az Ada község területén élő munkanélküliek számának csökkentését, a szegénység csökkentését stb. célozzák, és a következő aktív foglalkoztatáspolitikai programokat és intézkedéseket tartalmazzák:

1. Szakmai gyakorlati program - a szakmában végzett önálló munkavégzésre irányuló szakmai képzést jelenti, amelyhez megfelelő végzettség van szerevezve, a szakmai gyakorlat elvégzése és a szakmai vizsgatétel feltételeinek megszerzése érdekében,

2. Egyéni tevékenység támogatása - magában foglalja a szakmai segítséget és a pénzeszköz támogatást az önfoglalkoztatáshoz gazdasági szervezet alapításával,

3. Közmunka - elsősorban a nehezen foglalkoztatható és szociálisan rászoruló munkanélküliek foglalkoztatása céljából szerveződik, a munkanélküliek munkaképességének megőrzése, javítása, valamint bizonyos szociális helyzet elérése érdekében, a helyi munkaerőpiac állapotának és igényeinek megfelelően.

Az aktív foglalkoztatáspolitikai tervezett programjai és intézkedései a helyi foglalkoztatáspolitikai akcióterv által előirányzott aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedési program köztársasági költségvetési forrásból történő **társfinanszírozással** valósulnak meg.

A társfinanszírozási kérelem a Munkaügyi, Foglalkoztatási, Veteránügyi és Szociális Minisztériumhoz kerül benyújtásra a NMSZ-en keresztül. Az aktív foglalkoztatáspolitikai programok vagy intézkedések köztársasági költségvetésből történő finanszírozása iránti kérelem benyújtásának feltétele, hogy a helyi önkormányzati egységnek legyen:

- *megalakított helyi munkaügyi tanácsa;*
- *elfogadott akcióterve;*
- *akcióterve, amely összhangban áll a nemzeti akciótervvel;*
- *biztosítva az adott program vagy intézkedés finanszírozásához szükséges források több mint fele.. Kivételesen fejletlen önkormányzati egység esetén a foglalkoztatásért felelős miniszter a törvény 60. szakasza alapján akkor is engedélyezheti a finanszírozásban való részvételt, ha a keretösszeg kevesebb mint a felét biztosították. A pályázati határidő lejártá után az NMSZ ellenőrzi a*

támogatási programokra, illetve aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedésekre való jogosultságot, minden egyes Akciótervről véleményt készít (a helyi gazdaságfejlesztési céloknak és mutatóknak való megfelelés a helyi munkaerőpiacon), és javaslatot tesz a finanszírozási programokban vagy intézkedésekben való részvételre, a kritériumok és a nemzeti költségvetésben rendelkezésre álló források alapján.

A NMSZ a pályázatok benyújtási határidejének lejártától számított 30 napon belül az aktív foglalkoztatáspolitikai programok vagy intézkedések finanszírozásában való részvételre javaslatot terjeszt a minisztérium elé, amely alapján a foglalkoztatásért felelős miniszter határozatot hoz.

A NMSZ és a határozat hatálya alá tartozó önkormányzati egységek megállapodást kötnek az aktív foglalkoztatáspolitikai programok vagy intézkedések végrehajtásának módjáról és eljárási rendjéről, valamint a határozat végrehajtása szempontjából fontos egyéb kérdésekről.

A helyi önkormányzati egységek a helyi munkaerő-piaci igényeknek megfelelően új aktív foglalkoztatáspolitikai programokat, intézkedéseket hozhatnak létre, amelyeket az Akciótervben határozhatnak meg, és teljes egészében a helyi önkormányzati egységek költségvetéséből finanszírozhatják. A helyi önkormányzati egységek költségvetéséből finanszírozott aktív foglalkoztatáspolitikai programok, intézkedések végrehajtásában az NMSZ szakmai és technikai támogatást nyújt.

Szakmai gyakorlati program

A szakmai gyakorlati program magában foglalja a szakma önálló munkavégzéséhez szükséges szakmai képzést, amelyhez megfelelő végzettséget szerzett - képesítést, szakmai gyakorlat elvégzése céljából, azaz a szakmai vizsga letételének feltételeinek megszerzését, ha azt törvény vagy jogszabály előírja, mint a szakmában folytatott önálló munka speciális feltétele.

A program munkanélkülieknek szól, életkortól függetlenül, akik nem rendelkeznek szakmai tapasztalattal, legalább középfokú végzettséggel rendelkeznek, és munkaviszony létesítés nélkül valósulnak meg.

A programot a magánszektorhoz tartozó munkáltató hajtja végre, míg az ebben a programban tervezett teljes összeg legfeljebb 40%-ában vehet részt az állami szektor, és csak az egészségügy, az oktatás, a szociális védelem és az igazságszolgáltatás területén.

A gyakornoki program a törvénnyel, valamint a munkáltató munkaszervezésről és rendszerezéséről szóló ügyiratával összhangban valósul meg. A program időtartamát törvény vagy szabályzat határozza meg, az NMSZ pedig legfeljebb 12 hónapig finanszírozza a programot, amely során az érintett személyeknek pénzbeli térítést fizetnek és biztosítást a megfelelő összegekben.

A program finanszírozása az alábbiak szerint történik:

- 30.000,00 dinár középfokú végzettséggel rendelkező személyek számára,
- 35.000,00 dinár felsőfokú végzettséggel rendelkező személyek számára.

Az önfoglalkoztatás támogatása:

Az önfoglalkoztatás támogatása alatt értjük a támogatást a szakmai segítségnyújtást, a vállalkozósról szóló képzést, valamint a önfoglalkoztatási szubvenciót.

Az önfoglalkoztatásba kezdő munkanélkülieknek nyújtott szakmai segítségnyújtás tájékoztatói és tanácsadási szolgáltatásokból, a vállalkozói szellem fejlesztésére irányuló képzésből, valamint az üzleti élet első évében nyújtott támogatásból áll, amely mentorprogram és speciális képzés révén valósul meg az NMSZ-ben, a regionális fejlesztési ügynökségekben stb.

Az eszközök az önfoglalkoztatásra 2024-ben szubvenció formájában kerültek jóváhagyásra, egyszeri 300.000,00 dinár összegben, felhasználónként üzlet, szövetkezet, vagy egyéb vállalkozás forma alapítására, valamint gazdasági társaság alapítására, amennyiben az alaptó munkaviszonyt létesít abban. céljából, ha az alapító abban munkaviszonyt létesít.

A szubvenció jóváhagyásánál a nőknek van elsőbbsége.

Rokkantsággal élők esetében az egy összegben fizetett szubvenció összege 350.000,00 dinár használatként, üzlet, szövetkezet, vagy egyéb vállalkozás forma alapítására, valamint gazdasági társaság alapítására, amennyiben az alaptó munkaviszonyt létesít abban.

A program végrehajtása 12 hónapon keresztül van kísérvé.

A munkanélküliség esetén kapott pénzügyi térítmény használójának a pénzügyi térítmény kifizethető egyszeri összegben is, szociális biztosítási járulék nélkül.

Közmunka

A közmunka elsődlegesen a nehezen elhelyezkedő munkanélküli személyek, és a nehéz szociális helyzetben lévő munkanélküliek angazsálása, a munkanélküliek munkaképességének megőrzése és fejlesztése, valamint meghatározott társadalmi érdekek megvalósítása céljából kerül megszervezésre.

- munkaképes szociális segély használók
- Romák
- képzettség nélküli és alacsonyán képzettek,
- munkaerő feleslegek;
- tartós ideje munkanélküliek;
- • 30 év alatti fiatalok és 50 év feletiek;
- minden más személy, akinek a nehezen foglalkoztatható státuszát a Nemzeti akcióterv határozza meg..

Az intézkedés végrehajtásába bevonni kívánt munkanélküliek ezen kategóriáinak százalékos aránya a NMSZ által rendszeres nyilvános pályázatokon keresztül végzett közmunkára vonatkozik, míg az akciótervben meghatározottak szerinti helyi munkaerő-piaci helyzetnek és szükségleteknek megfelelően, bevonhatók a munkanélküliek a nehezen foglalkoztatottak minden kategóriájából.

A közmunkát lebonyolító munkáltató a munkanélküli személlyel szerződést köt a munkára angazsálásról, összhangban a munkáról szóló előírásokkal és a nyilvános pályázattal.

A közmunka megszervezésére rendelt az alábbiakra használják:

1. a közmunkában részt vevő személyek számára a végzett munkáért járó térítmény kifizetése (ideiglenes és alkalmi munkákra szóló szerződések alapján, havi 22.000,00 dinár összegig teljes munkaidő-alapon, vagy a foglalkoztatás idejének arányában havonta, amely növelve van a kötelező társadalombiztosítási adókkal és járulékokkal, és amely magában foglalja a munkába érkezés és a távozás költségeit);

2. a közmunka lebonyolításának költségeinek megtérítése a munkáltatónak (személyenként legfeljebb 2.000,00 dinár egyszeri alkalommal, a közmunka időtartamától függően);

3. A képzési költségek megtérítése (egyszeri összegben 1.000,00 dinár személyenként, aki elvégezte a képzést), amely a munka típusától és összetettségétől függően megszervezhető a munkáltató vagy a közintézmény belső programja szerint. A képzés befejezése után a személynek kiállítja a megszerzett kompetenciákról szóló igazolást.

A közmunka megszervezésének eljárásában részt vehetnek az autonóm tartomány szervei és a helyi önkormányzati egységek szervei, a közintézmények és a közvállalatok, a gazdasági társaságok, a vállalkozók, a szövetkezetek és az egyesületek.

Az év elején az NMSZ nyilvános pályázatokat ír ki az adott évre vonatkozó aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedésekre. Ezért az Ada község helyi akciótervében szereplő, 2024. évi aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedésekkel kapcsolatos adatok módosulhatnak az NMSZ tervei és az adott intézkedések megvalósítására szánt költségvetési források függvényében országos szinten.

Ada község aktív foglalkoztatáspolitikájának programja és intézkedései 2025-re - közmunka saját eszközökből a községi költségvetéséből

Az aktív foglalkoztatáspolitikai tervezett programjai, intézkedései, amelyek **önérőből** valósulnak meg a helyi önkormányzati egység költségvetéséből, az a **közmunka**. Ada község a 2025. évi községi költségvetéséből összesen **14.952.000,00** dinárt különített el az aktív foglalkoztatáspolitikai ezen intézkedésének megvalósítására.

2025-ben a következő területeken szerveznek közmunkát:

- **szociális, humanitárius, kulturális és egyéb tevékenységek:** egészségügyi és oktatási tevékenység - idősek, szociálisan veszélyeztetett személyek, fogyatékkal élők segítése és megelőzés, kulturális örökség és régészeti lelőhelyek védelme és megőrzése, színházi, múzeumi, könyvtári és turisztikai munkák, adatbázis frissítése és egyéb munkák;

- **közcélú infrastruktúra karbantartása, felújítása:** utak és sávok, töltések, csatornák, vasutak, hidak rendezése és építése, csatorna- és vízellátó hálózatok és egyéb közérdekű létesítmények rekonstrukciója, helyi közösségek rendezése, roma telepek rendezése – lakhatás feltételeinek javítása és egyéb tevékenységek;

- **a környezet és a természet karbantartása és védelme:** illegális hulladéklerakók ártalmatlanítása, folyópartok, tavak, csatornák, lefolyók, közterületek tisztítása, karbantartása, erdősítés, ökológiai tulajdonságok fejlesztése, erdők, folyók és tavak megőrzése és védelme, vidékfejlesztés, parkok és nyilvános játszóterek felszerelése, karbantartása, segítségnyújtás új hulladéklerakók létesítéséhez - hulladékgyűjtési és ártalmatlanítási helyek és egyéb tevékenységek.

A munkáltató-közmunkát lefolytató kötelezettségei:

- a közmunkák megvalósításában részt vevő munkavállalót/alkalmazottat legalább a közmunkára vonatkozó szerződéses kötelezettség időtartamára munkaviszonyban tartani;

- legkésőbb a szerződés megkötésétől számított 15 napon belül benyújtani a Bizottságnak a szerződés másolatát az összes alkalmazottal, a tárgyhoz csatolva;

- a munkaviszony/alkalmazás megszűnése esetén a munkáltató a szerződés megszűnésétől számított 30 napon belül köteles határozott idejű munkaviszonyt létesíteni vagy más módon más személyt alkalmazni, a

- közmunkára vonatkozó szerződés hátralévő időtartamára. Ellenkező esetben a munkáltató tájékoztatja a Bizottság elnökét, és megkötésre kerül a Bizottság és a munkáltató közötti szerződés módosítása;
- megszervezni az alkalmazottak munkahelyi védelmét és biztonságát, a jogszabályoknak és a konkrét közmunkára vonatkozó szabvány követelményeinek megfelelően;
 - havonta elszámolni a fizetéseket és a törvényes határidőn belül kifizetni a munkavállalókat a folyószámláikra;
 - Ada Község Költségvetési és Pénzügyi Osztályához benyújtani az igazolást a munkahelyen való részvételről, az előző havi bérek kifizetéséről, a kötelező társadalombiztosítási adók és járulékok befizetéséről, kérelmet a pénzátutalás iránt, a közmunkáról szóló jelentést, a közmunkába bevont összes érintett személy számára, a munkaadó által elkészített nyomtatványokon, amelyeknek tartalmazniuk kell a szükséges elemeket, és pedig legkésőbb a hónap 5. napjáig vagy a következő munkanapig, ha az nem munkanap;
 - Ada Község Költségvetési és Pénzügyi Osztályához benyújtani a bizonyítékot a közmunka végrehajtásában részt vevő alkalmazottak kötelező társadalombiztosításának adó- és járulékfizetéséről;
 - Ada Község Költségvetési és Pénzügyi Osztálya és költségvetési felügyelő számára lehetővé tenni a szerződéses kötelezettségek teljesítésének ellenőrzését, valamint az összes szükséges dokumentáció megtekintését és a közmunka lefolyásának áttekintését;
 - a változás időpontjától számított nyolc napon belül tájékoztatni a Bizottság elnökét a szerződés végrehajtása szempontjából jelentős változásokról;
 - ha van ilyen, a Bizottság elnökének benyújtani a személyek közmunka során megszerzett kompetenciáiról szóló igazolás/tanúsítvány fénymásolatát.

A közmunkával felölelt munkák fajtájától és összetettségétől függően, bizonyos közmunkák végrehajtásához, képzés lesz szervezve, a munkáltató vagy a képzési intézmény belső programja szerint. A képzés végén a személyek tanúsítványt kapnak a megszerzett kompetenciákról.

PÉNZÜGYI KERET AZ AKCIÓTERV MEGVALÓSÍTÁSÁRA

Javaslat az eszközök felosztására a 2025. évi aktív foglalkoztatási politika programjának érvényesítésére Ada község területén:

sor- szám	A 2025. évi aktív foglalkoztatási politika intézkedései	Dinár eszközök Ada község költségvetéséből	Dinár eszközök támogatásból és egyéb forrásokból a törvénnyel összhangban	Felölelt személyek
1.	Önfoglalkoztatási program			
2.	Az újonnan nyitott munkahelyekre történő munkaerő felvétel a munkáltatóknak adott támogatásokon keresztül			
3.	Közmunka 1. Eszközök Ada község pályázata nyomán 2. Eszközök a társpénzeléshez	14.952.000,00		

	az egyéb pályázatok nyomán			
4.	Gyakorlati tudás szerzése munkaviszony létesítésével képzetlen személyek számára, Szakmai gyakorlatok gyakorlati tudás és készség megszerzése érdekében a szakmában végzett önálló munkavégzéshez, munkaviszony létesítése nélkül, mégpedig minimum közép szintű végzettséggel rendelkező személyek számára, életkortól függetlenül			
5.	ÖSSZES ESZKÖZ ÉS FELŐLELT SZEMÉLY (100%)	14.952.000,00		

Táblázat: A program megvalósításához szükséges források számításának áttekintése a 2025-re tervezett összegek alapján

Ada község a NMSZ – Nagyikindai fiókszolgálat, Adai kirendeltségén keresztül megpróbál kérelmeket beterjeszteni a minisztériumhoz ezen Akcióterv pénzelésében való részvételére, az aktív foglalkoztatási politika programjai és intézkedései társfinanszírozására tett, majdani 2025. évi nyilvános felhívásnak megfelelően. Így Ada község területén még több személy jutna munkahelyhez, ami óriási előrelépést jelentene az Ada községbeli munkanélküliség problémájának megoldásában.

Az aktív foglalkoztatáspolitikai programjaiba és intézkedéseibe bekerülő munkanélküliek végleges létszáma és a foglalkoztatásra gyakorolt hatása a pályázatok beérkezésétől és az egyes intézkedések időtartamától függ.

AZ AKCIÓTERV VÉGREHAJTÁSÁNAK NYOMON KÖVETÉSE, ÉRTÉKELÉSE ÉS BESZÁMOLÁSA

A akcióterv végrehajtásának nyomon követése, értékelése és beszámolója rendkívül fontos, mert a nyomon követés, az értékelés és a jelentéstétel folyamata, vagyis annak megválaszolása, hogy bizonyos intézkedések alkalmazásával megvalósultak-e a várt hatások, attól függ, hogy ugyanazok a megoldások valósulnak-e meg a jövőben, vagy változtatásra szorul, azaz szükséges-e módosítani a község költségvetését a helyi foglalkoztatáspolitikával kapcsolatos részben és milyen mértékben. Az akcióterv végrehajtásának nyomon követése, az elért eredmények mértéke és a végrehajtott intézkedések eredményessége, az akcióterv végrehajtásának dinamikája, a nyomon követés és a jelentéstétel, valamint

a folyamat végrehajtásáért való felelősség, valamint az egyértelmű eredmények, a siker releváns és mérhető mutatói.

Tartalom

ADA KÖZSÉG POLGÁRMESTERÉNEK BEVEZETŐJE.....	2
ÁLTALÁNOS ADATOK	3
LAKOSSÁG	4
A GAZDASÁG ÁLLAPOTA	5
MUNKAERŐ-PIACI HELYZET (az NMSZ-el együttműködve – Nagykikindai Kirendeltség- Adai Kirendeltség)	7
ADA KÖZSÉG 2025. ÉVI FOGLALKOZTATÁS POLITIKÁJA	11
HELYI MUNKAÜGYI TANÁCS	15
Szakmai gyakorlati program	17
Az önfoglalkoztatás támogatása:.....	18
Közmunka.....	18
Ada község aktív foglalkoztatáspolitikájának programja és intézkedései 2025-re - közmunka saját eszközökből a községi költségvetéséből	19
PÉNZÜGYI KERET AZ AKCIÓTERV MEGVALÓSÍTÁSÁRA	20
AZ AKCIÓTERV VÉGREHAJTÁSÁNAK NYOMON KÖVETÉSE, ÉRTÉKELÉSE ÉS BESZÁMOLÁSA	21
Tartalom	23